

Sistemas 360° para o RH

# Descubra soluções integradas

Para o seu Departamento  
Pessoal e Gestão de Pessoas



# Índice

Obstáculos que travam o seu RH	3
Como tornar seu RH mais eficiente	4
<b>Jobfy:</b> contrate melhor e com até 50% menos tempo	5
<b>Admissão Digital:</b> modernize e simplifique o processo de admissão	8
<b>Flow:</b> para o seu Departamento Pessoal fluir	10
<b>Vibe:</b> inovação e performance na Liderança e Gestão de Talentos	12
<b>Portal Vibe:</b> sem sobrecarga para o RH e mais eficiência na gestão de pessoas	15
<b>Assinatura Eletrônica:</b> segurança e agilidade na coleta e gestão de assinaturas	17
<b>EasyMOB:</b> mobilidade e praticidade no registro de ponto	18
<b>Analytics:</b> indicadores para um RH estratégico	19
<b>4 décadas ao lado do RH:</b> conheça a Metadados	21
Porque a Metadados é a sua melhor escolha	23
O que os nossos clientes têm a dizer	24
Saiba como a Metadados pode te ajudar!	28

# Obstáculos que travam o seu RH

Cuidar do Departamento Pessoal (DP) e da Gestão de Pessoas (RH) não é tarefa fácil (e você sabe bem disso, não é?).

São muitos processos burocráticos, a necessidade de manter **tudo alinhado entre as áreas**, prazos que não podem ser perdidos e, claro, a pressão para garantir que tudo esteja em **conformidade legal**. No meio disso tudo, a rotina do RH pode se tornar cada vez mais desafiadora.

Se você atua no RH e sente que está constantemente lidando com demandas operacionais, prazos apertados, insegurança nas informações e pouco tempo para atuar estrategicamente, este eBook foi feito para você. Nele apresentamos **soluções** que automatizam e integram as principais atividades do setor, tornando os processos mais eficientes, reduzindo o retrabalho e permitindo que você dedique **mais atenção ao que realmente importa: as pessoas**.

Fique com a gente e descubra como ajudamos a tornar o seu **RH mais humano e estratégico**.

**Boa leitura!**



# Como tornar seu RH mais eficiente

A rotina do RH pode ser cheia de desafios, mas a tecnologia é uma grande aliada para simplificar processos e dar mais **eficiência** ao dia a dia. Com os **sistemas integrados da Metadados**, você elimina tarefas manuais, reduz custos e aumenta a produtividade, ganhando tempo para focar no que realmente importa: as pessoas.

## Por que investir em um RH digital e integrado?

- **Acesse de qualquer lugar:** soluções 100% online que permitem trabalhar de forma remota e segura, sem restrições.
- **Automação inteligente:** mais agilidade e precisão para a sua rotina, com menos esforços.
- **Conformidade sem preocupação:** tudo dentro das normas, sem multas e dores de cabeça.
- **Tudo conectado:** do recrutamento à folha de pagamento, integração de dados em todas as atividades.

### Quer transformar seu RH de vez?

Descubra nas próximas páginas como as soluções Metadados te auxiliam em cada demanda do setor.





## Contrate melhor e com até 50% menos tempo

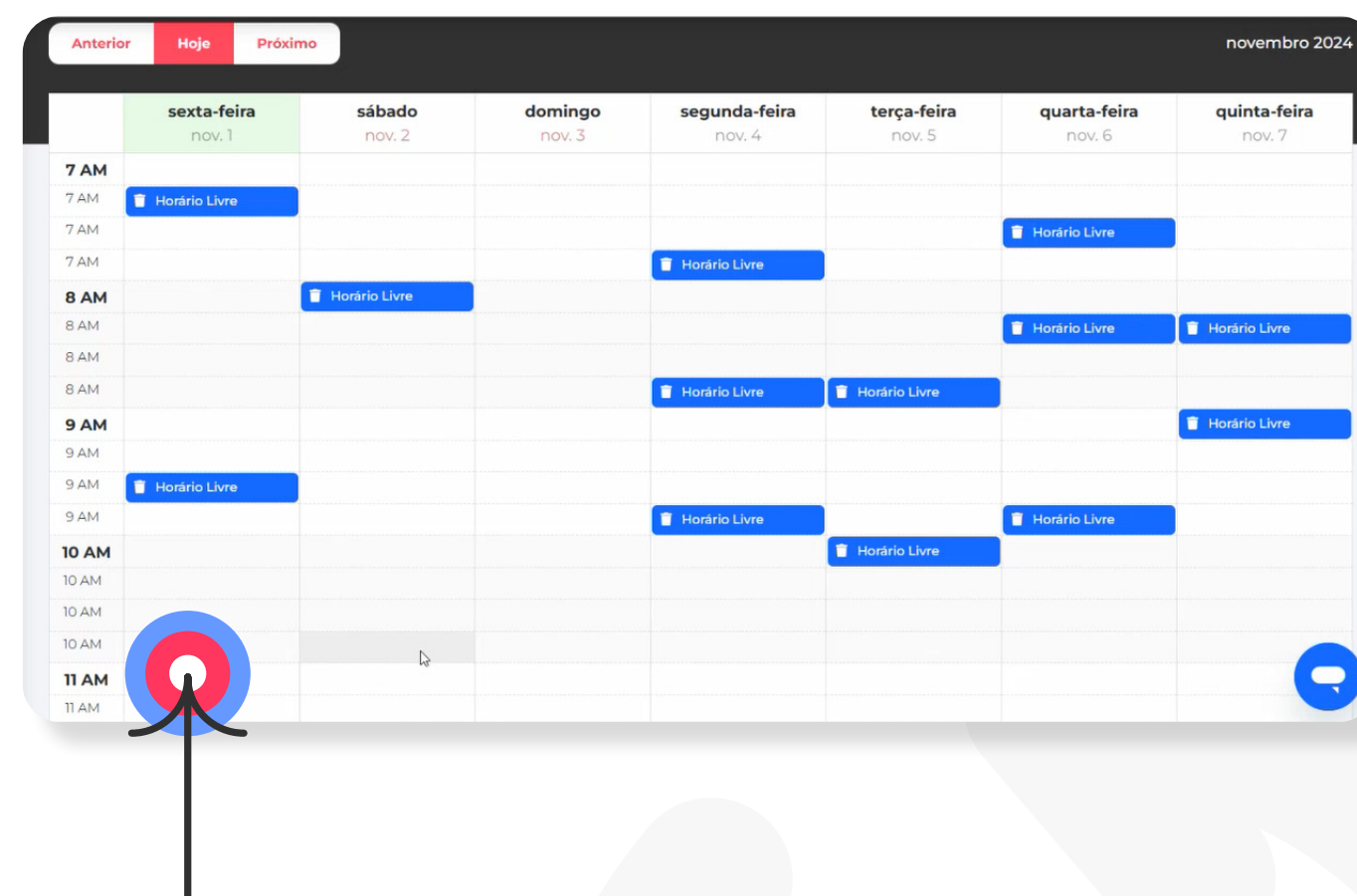
Imagine acelerar suas contratações em até 50% e atrair os talentos ideais para sua empresa. Com a **Jobfy**, você consegue! A plataforma otimiza o processo de Recrutamento e Seleção, permitindo **contratações mais precisas e estratégicas**. Veja o que a Jobfy faz por você:

- **Automação da triagem de currículos:** a Inteligência Artificial analisa os candidatos automaticamente, ranqueando os mais alinhados com os requisitos da vaga.

The screenshot displays the Jobfy recruitment platform interface. At the top, it shows the number of candidates (18) and views (125). A search bar is available with filters and a search button. Below this, a progress bar indicates the stages of the recruitment process: Convidados (12), Inscritos (8), Autoentrevista (5), Pré-selecionados (0), Testes (1), Entrevistas (0), Eliminados (1), and Contratados (3). The interface includes action buttons like 'Eliminar candidato', 'Mover', and 'Outras Ações'. The main section shows a candidate profile for Maria Emilia, an 'Analista de vendas' with a score of 60 and a salary of R\$ 6.600,00. Detailed scores are provided for various attributes: Formação (47), Habilidades (60), Experiência (47), Cultura (40), Salário (100), and Localização (95). Contact information such as phone number and email is also visible.

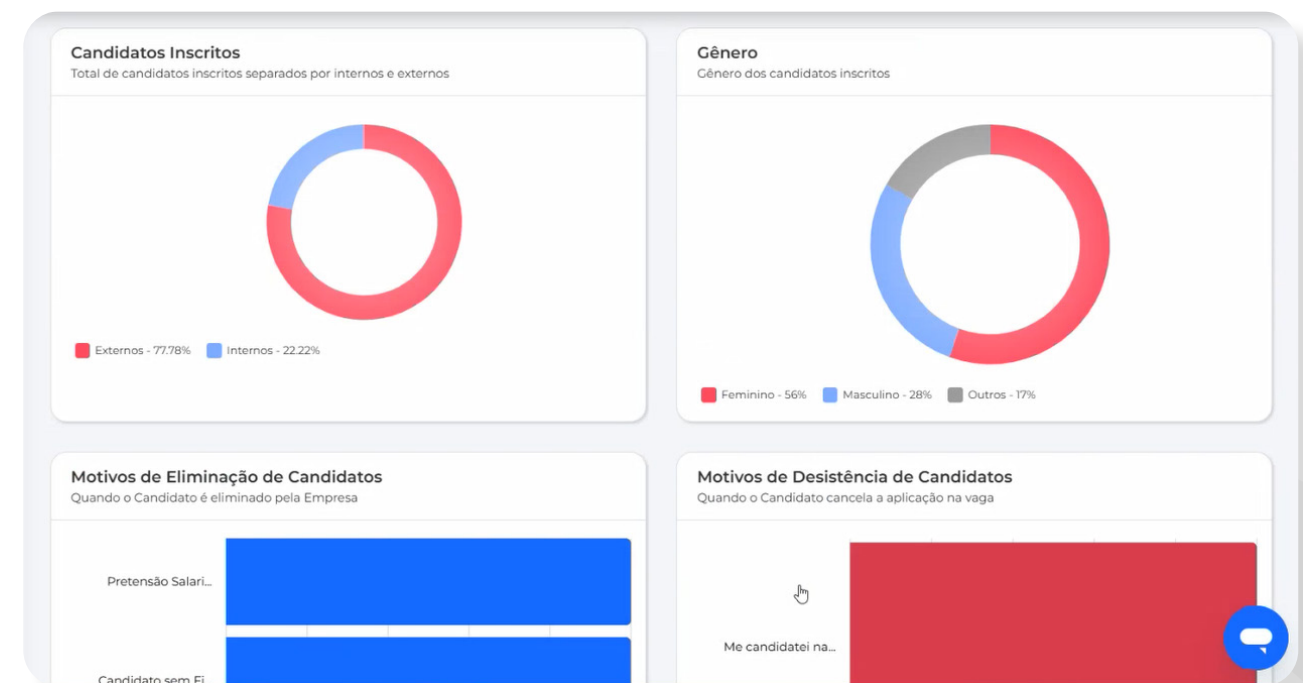
- **Sugestão de profissionais com base no perfil da empresa:** receba recomendações personalizadas dos candidatos ideais para a sua vaga, alinhadas ao perfil da sua empresa.
- **Recrutamento interno e externo para vagas coletivas e individuais:** gerencie processos seletivos internos e externos, atendendo a diferentes necessidades de contratação.
- **Divulgação inteligente:** publique as vagas em múltiplos canais simultaneamente, incluindo LinkedIn, Indeed, Glassdoor, Google Jobs e outros portais especializados.
- **Testes e avaliações personalizadas:** aplique testes personalizados de perfil comportamental e conhecimento técnico, garantindo uma avaliação mais eficiente.

- **Autoagendamento e entrevistas remotas:** o próprio candidato pode escolher o melhor horário para sua entrevista, reduzindo a necessidade de intermediação do RH.



- **Respostas automáticas para candidatos:** envie retornos em massa, garantindo uma experiência positiva e profissional para todos os inscritos.
- **Banco de talentos integrado:** os candidatos cadastrados permanecem na plataforma, facilitando processos futuros sem necessidade de recomeçar do zero.
- **Gestão de candidatos favoritos:** marque e acompanhe os candidatos de maior interesse para processos seletivos futuros.
- **Banco de talentos para vagas afirmativas:** mantenha um cadastro atualizado de profissionais para atender a políticas de inclusão e diversidade.
- **Visualização de outros processos seletivos do candidato:** acompanhe em quais outras vagas o candidato está participando dentro da empresa, proporcionando uma visão completa do perfil.

- **Conformidade com a LGPD:** assegure que todo o processo de recrutamento esteja em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, garantindo a privacidade e segurança das informações dos candidatos.
- **Análises e relatórios estratégicos:** gere insights valiosos sobre tempo médio de contratação, qualidade dos candidatos e efetividade das etapas do processo seletivo.



[Solicite uma demonstração gratuita](#)



## Admissão Digital:

modernize e simplifique o processo de admissão

E se você pudesse **agilizar a admissão de novos colaboradores**, eliminando burocracias, facilitando todo o processo e oferecendo uma experiência mais agradável a quem está iniciando?

Nós desenvolvemos a solução que entrega tudo isso: a **Admissão Digital**. Confira como ela pode transformar o seu RH:

- **Envio e coleta de documentos online:** o novo colaborador pode enviar seus documentos diretamente pela plataforma, sem necessidade de papéis ou deslocamentos.

The image displays two screenshots of the Admissão Digital interface. The top screenshot shows the 'Progresso da sua documentação' (Progress of your documentation) section. It features a progress bar with three stages: 'Envio' (Send), 'Análise' (Analysis), and 'Validação' (Validation). The 'Envio' stage is active, indicated by a blue circle and the text 'Você está aqui' (You are here). Below the progress bar, it shows 'Etapa 1 de 3' (Step 1 of 3) and 'Envio de documentos' (Document submission) with a status of 'Em andamento' (In progress). A progress bar indicates 26% completion. A red notification bar states '1 documento recusado pela análise' (1 document rejected by analysis). A button 'Ver documentos pendentes' (View pending documents) is visible. A yellow warning box at the bottom indicates 'O prazo expirou no dia:' (The deadline expired on the day:).

The bottom screenshot shows the 'Documentos pendentes' (Pending documents) section. It lists five documents with their status:

- CPF: Iniciado e não finalizado (Started and not finalized)
- CRC: Envio pendente (Pending submission)
- CRF: Iniciado e não finalizado (Started and not finalized)
- Título de Eleitor: Recusado, revise este documento (Rejected, review this document)
- Carteira de Trabalho: Envio pendente (Pending submission)



- **Onboarding realizado pelo próprio candidato:** os novos colaboradores conduzem todo o processo de integração de forma autônoma e com total gestão das suas informações pessoais, proporcionando uma experiência personalizada.
- **Integração com outros sistemas:** os dados são sincronizados automaticamente com a folha de pagamento e demais módulos do RH.
- **Validação automática de documentos:** a tecnologia OCR verifica a autenticidade e a legibilidade das informações enviadas.
- **Acompanhamento em tempo real:** o RH pode monitorar facilmente quais etapas já foram concluídas e quais ainda precisam de ação.
- **Notificações automatizadas:** o sistema avisa tanto o RH quanto o colaborador sobre pendências, evitando atrasos e garantindo um processo fluido.
- **Conformidade com a LGPD:** a Admissão Digital assegura que todas as exigências legais e documentais sejam cumpridas, reduzindo riscos trabalhistas.



[Solicite uma demonstração gratuita](#)



## Para o seu Departamento Pessoal fluir

É possível tornar a sua rotina no Departamento Pessoal mais leve e fluida. Com o **Flow**, você tem uma solução integrada para todas as atividades do DP: Folha de Pagamento, eSocial, Benefícios, Ponto, SST, Analytics e Admissão Digital. Confira as facilidades que a ferramenta tem para você:

- **Geração ágil da folha de pagamento:** realize cálculos precisos e integrados aos eventos do eSocial, garantindo conformidade e eficiência.
- **Simulação de rescisões e férias:** visualize impactos financeiros antes de confirmar as operações, facilitando o planejamento e a tomada de decisão.
- **Cálculo da folha sem complicações:** reduza o tempo gasto em tarefas operacionais, liberando sua equipe para atividades estratégicas.

- **Gestão integrada de encargos:** controle detalhado de impostos e obrigações trabalhistas, assegurando o cumprimento das exigências legais.
- **Controle de ponto simplificado:** com o módulo Frequência, o registro de ponto se torna mais ágil e eficiente, integrando-se diretamente com a folha de pagamento.

Data	Tipo de Dia	Marcações	Horas	Quantidade	Valor
01/02 Sab	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:30			
02/02 Dom	Repouso Remunerado				
03/02 Seg	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 19:00			
04/02 Ter	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:45			
05/02 Qua	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:45			
06/02 Qui	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:45			
07/02 Sex	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 16:30			
08/02 Sab	Compensado				
09/02 Dom	Repouso Remunerado				
10/02 Seg	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:45			
	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:45			
	Trabalhado	07:30 12:00 13:12 17:45			

Evento de apuração	Diurnas	Noturnas	Total	Origem
00000001 - Horas Trabalhadas	09:03		09:03	Gerado
00000121 - HE 50%	01:15		01:15	Gerado
00000999 - Hrs Trabalhadas Total	10:18		10:18	Gerado

Data	Hora	Origem	Motivo	Coletor	Função	Ativa
03/02/2025	07:30	Presumida				<input checked="" type="checkbox"/>
03/02/2025	12:00	Presumida				<input checked="" type="checkbox"/>
03/02/2025	13:12	Presumida				<input checked="" type="checkbox"/>
03/02/2025	17:45	Presumida	01 - Faltou para Registrar			<input type="checkbox"/>

- **Administração de Benefícios:** automatize o cálculo de benefícios como vale-transporte e planos de saúde, garantindo precisão e conformidade com as regras sindicais.
- **Gestão completa de SST:** controle exames ocupacionais, monitoramento de riscos e gestão de afastamentos de forma eficiente.

- **Relatórios e dashboards para decisões estratégicas:** gere documentos sob medida para auditorias e conferências com fácil exportação para Excel.
- **Alertas e notificações automáticas:** receba avisos sobre prazos, inconsistências e ajustes necessários antes do envio ao governo.
- **Conformidade garantida:** atualizações frequentes que acompanham as mudanças na legislação, mantendo sua empresa sempre em dia com as obrigações legais.



[Solicite uma demonstração gratuita](#)



## Inovação e performance na Liderança e Gestão de Talentos

O **Vibe** é a solução completa para fortalecer a conexão entre líderes e colaboradores. A ferramenta impulsiona o **desenvolvimento das equipes** e garante uma **gestão de pessoas mais eficiente**. Veja o que o Vibe faz por você:

- **Ciclo contínuo de feedbacks:** facilita a troca constante de avaliações entre gestores e colaboradores, alinhando expectativas e promovendo melhorias.

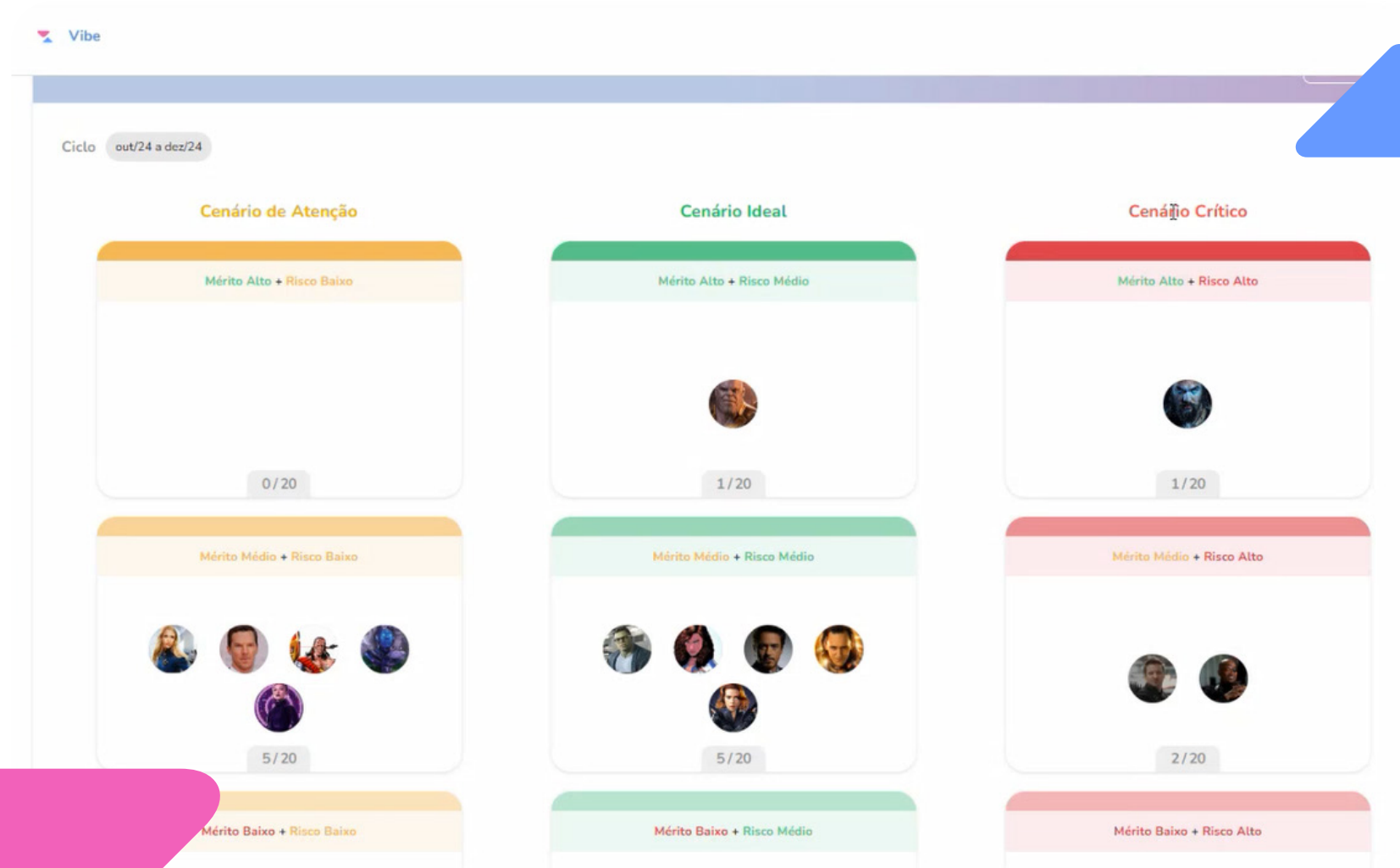


### Próximas Conversas

 Wanda Django Maximoff Software Engineer [Pesq...  CARREIRA  quinta 25/05/23 Atrasada	 America Chavez Analista de Produto [Pes...  CARREIRA  quinta 16/11/23 Atrasada	 Emma Frost Developer [Pesquisa e D...  ONBOARDING  terça 09/01/24 Atrasada	 John Doe Admin [Pesquisa e Dese...  1:1  domingo 08/12/24 Atrasada	VER TODAS
---	---	---	---	-----------

- **Desenvolva times de alta performance:** monitore a avaliação dos times com base em resultados e maturidade da equipe.
- **Plano de desenvolvimento individual:** auxilia na criação de trilhas de crescimento para cada colaborador, aumentando o engajamento e retenção de talentos.
- **Análises estratégicas de desempenho:** consulte insights alinhados com os seus objetivos organizacionais.

- **Integração com a cultura da empresa:** mantém os valores e propósito da organização sempre presentes na jornada dos colaboradores.
- **Facilidade na condução de 1:1s:** organiza reuniões periódicas entre líderes e equipes, garantindo que os alinhamentos sejam constantes e eficazes.
- **Visão 9Box:** visualize como os membros do time se posicionam em relação ao potencial, identificando talentos em ascensão e áreas que precisam de atenção.



- **16Box:** avalie e compare a performance de acordo com a maturidade de cada grupo, ajustando estratégias de gestão para otimizar resultados.
- **Tendências de feedbacks:** acompanhe quais valores estão sendo mais reconhecidos e quais precisam de mais atenção para melhorar o desenvolvimento das equipes.
- **Análise estratégica de remuneração:** descubra quais colaboradores estão em risco de desligamento e crie estratégias para retê-los.
- **Reconhecimento justo:** avalie o crescimento dos colaboradores e o impacto no desempenho da empresa, garantindo um reconhecimento transparente e meritocrático.

[Solicite uma demonstração gratuita](#)





## Portal Vibe:

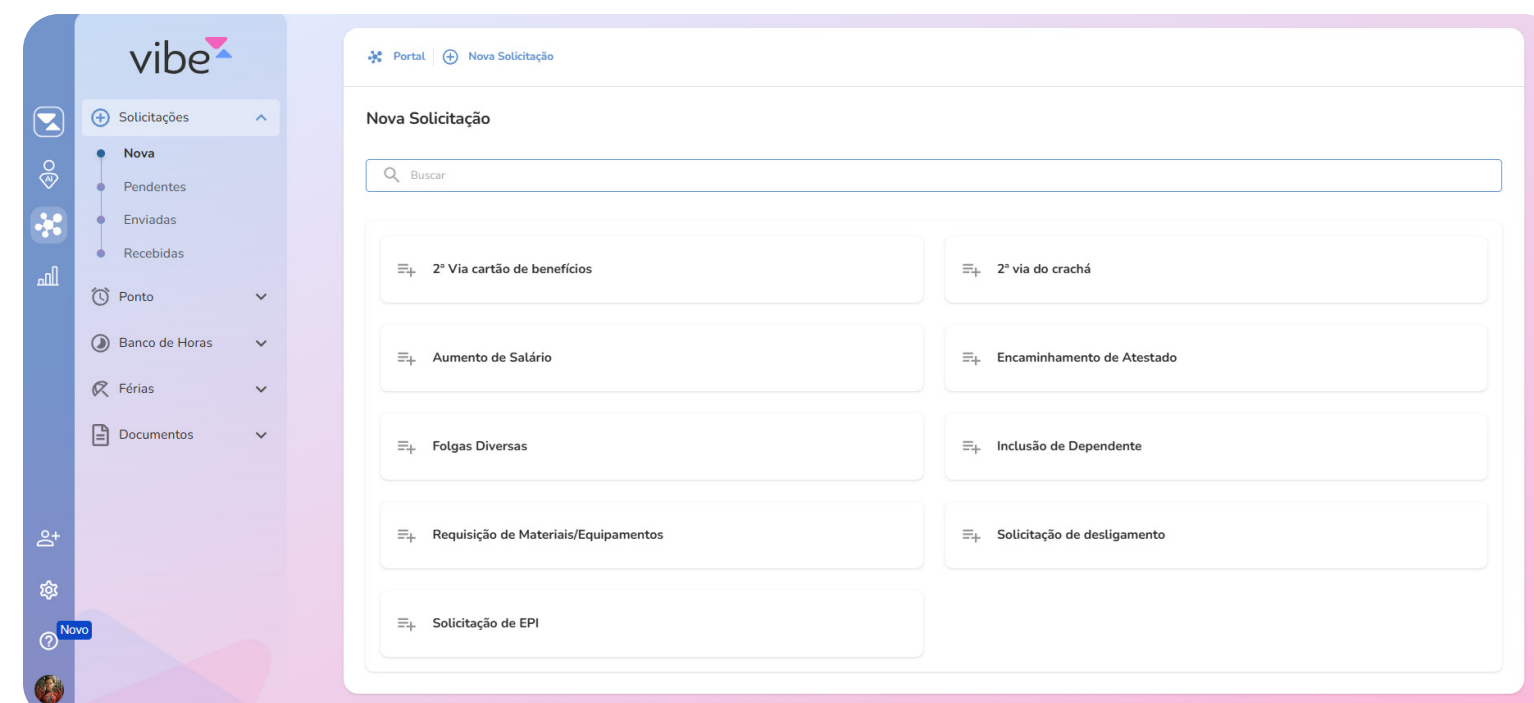
Sem sobrecarga para o RH e mais eficiência na gestão de pessoas

Uma forma de aliviar a **sobrecarga** do RH é **descentralizando** os processos operacionais, e o **Portal Vibe** foi desenvolvido para ajudar nesse desafio!

A plataforma permite que colaboradores e gestores acessem informações e realizem solicitações de forma autônoma e em tempo real. Assim, você também reduz custos com impressão de documentos e melhora a comunicação interna. Confira como o Portal Vibe pode facilitar a sua rotina:

- **Consulta de documentos laborais:** colaboradores podem visualizar espelho de ponto, consultar férias, horas extras, banco de horas e folhas de pagamento diretamente pela plataforma.

- **Solicitações online:** possibilidade de solicitar férias, ajustes no ponto e outros serviços diretamente pelo dispositivo móvel, eliminando a necessidade de deslocamento até o departamento de RH.



- **Comunicação eficiente:** informações do RH são acessíveis em tempo real, melhorando a comunicação entre a empresa e seus colaboradores.
- **Aprovações ágeis para gestores:** gestores podem receber e aprovar solicitações de suas equipes diretamente pelo aplicativo, garantindo agilidade e segurança nos processos.

[Solicite uma demonstração gratuita](#)







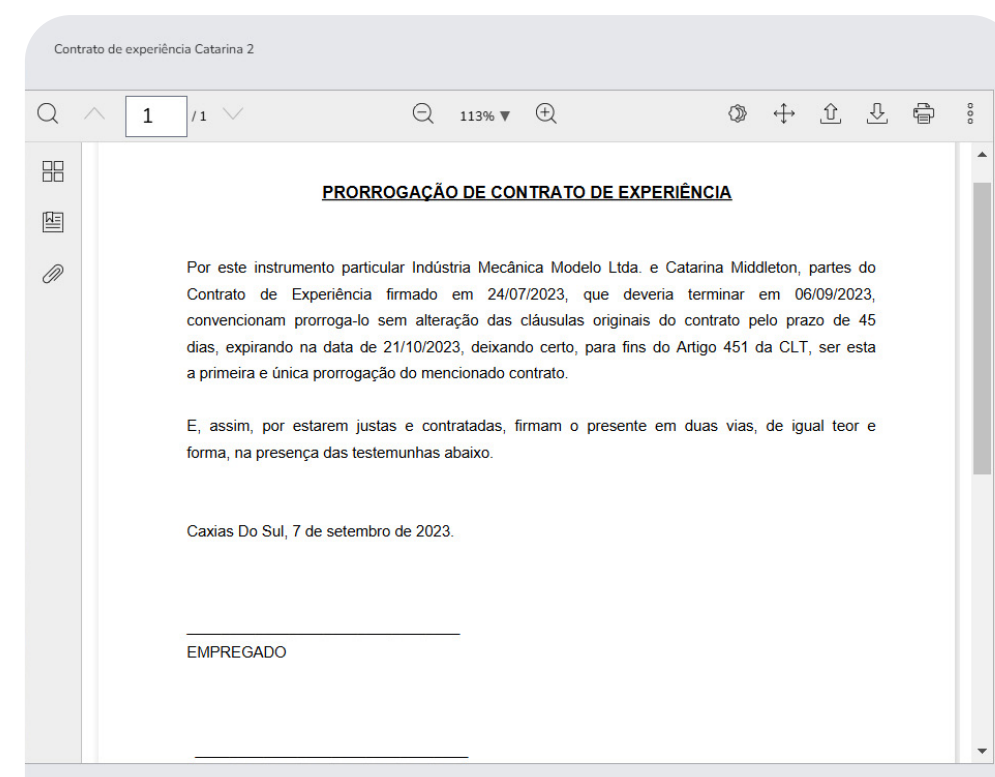
## Assinatura Eletrônica:

### Segurança e agilidade na coleta e gestão de assinaturas

Coletar e gerenciar assinaturas de documentos corporativos pode ser mais simples e prático com a **Assinatura Eletrônica Metadados!** Com ela, o RH ganha agilidade nos processos e assegura a **validade jurídica** dos documentos assinados eletronicamente. Confira o que a Assinatura Eletrônica faz por você:

- **Envio e coleta de assinaturas online:** permite que colaboradores e gestores assinem documentos de forma remota, eliminando a necessidade de impressões e deslocamentos.
- **Integração com o Portal Vibe:** a assinatura pode ser realizada diretamente pelo aplicativo Portal RH, facilitando o acesso e a usabilidade para todos os envolvidos.
- **Autenticação em dois fatores (MFA e 2FA):** garante a segurança das assinaturas através de processos de verificação robustos, protegendo as informações contra acessos não autorizados.

- **Acesso único (SSO):** facilita o login dos usuários em todas as plataformas Metadados com uma única credencial, simplificando o gerenciamento de acessos.
- **Conformidade legal:** esteja em conformidade com a Lei 14.063/2020 e garanta a validade jurídica dos seus documentos.



**Solicite uma demonstração gratuita**

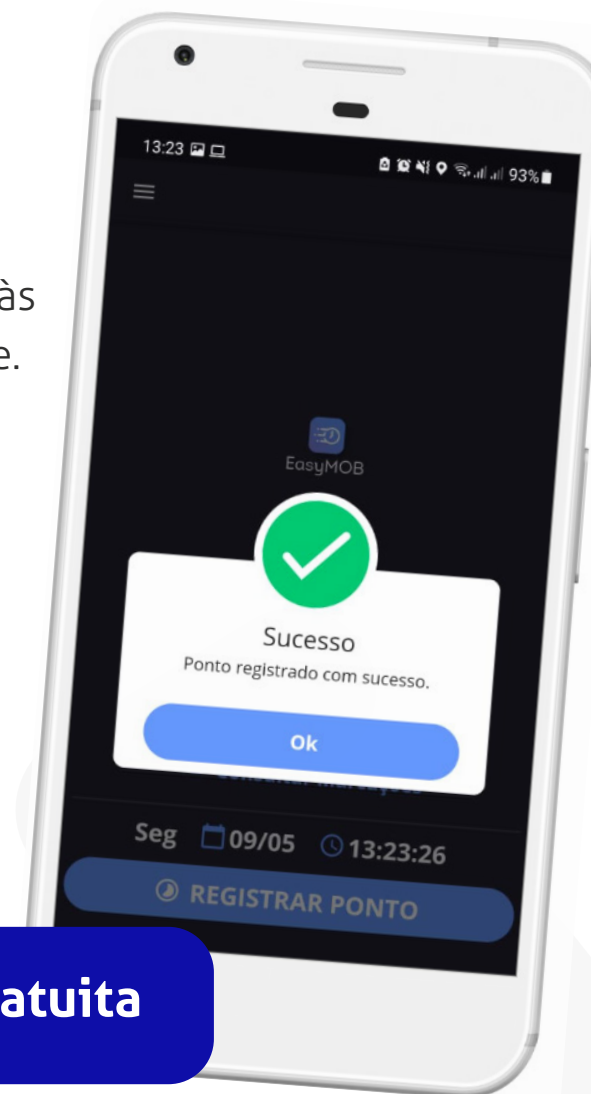


## Mobilidade e praticidade no registro de ponto

Reduza os esquecimentos na marcação de ponto e possibilite que os seus colaboradores registrem o ponto de qualquer lugar. Confira o que o **EasyMOB** faz por você:

- **Marcação de ponto à distância:** colaboradores podem registrar seus horários de entrada e saída de qualquer local, ideal para equipes em trabalho remoto ou em atividades externas.
- **Integração com sistemas de RH:** os dados coletados são sincronizados automaticamente com os sistemas de Recursos Humanos da Metadados, facilitando o processamento da folha de pagamento e o cumprimento das obrigações legais.
- **Notificações e alertas:** o aplicativo envia lembretes e avisos sobre horários e possíveis inconsistências, auxiliando no cumprimento da jornada de trabalho estabelecida.

- **Segurança e conformidade:** utiliza autenticação robusta para garantir a veracidade das marcações e está alinhado às exigências da legislação trabalhista vigente.



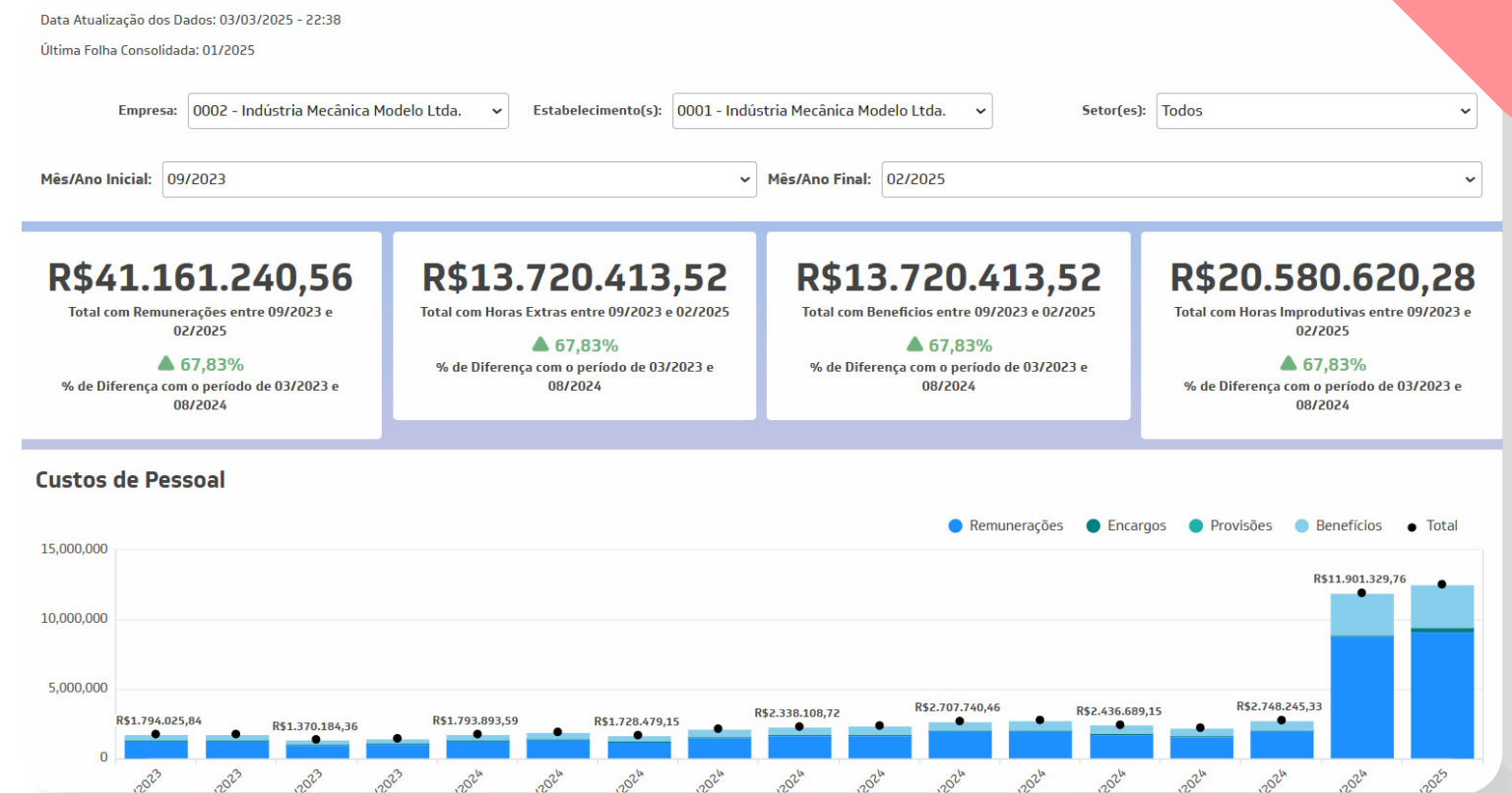
**Solicite uma demonstração gratuita**

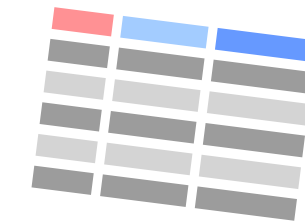
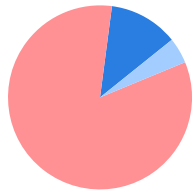
analytics 

## Indicadores para um RH estratégico

Tenha uma visão completa das operações de Recursos Humanos com o **Analytics**! Com dashboards intuitivos, a ferramenta reúne dados em tempo real, permitindo que gestores tomem decisões informadas e estratégicas. Veja como o Analytics pode transformar a gestão do seu RH:

- **Panorama financeiro do RH:** obtenha insights sobre custos com pessoal e outros indicadores financeiros, auxiliando no controle orçamentário e na otimização de recursos.

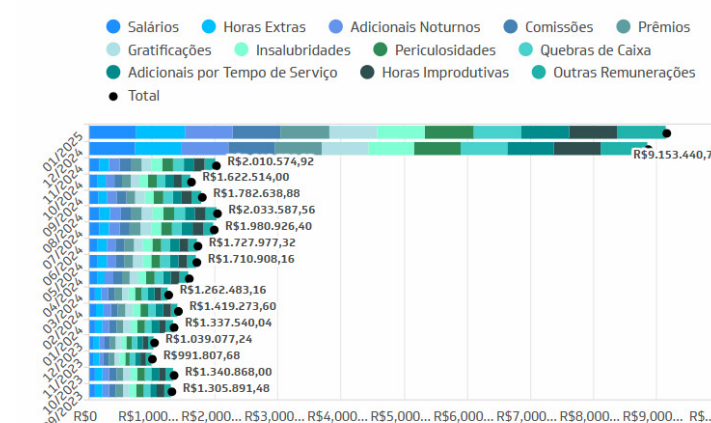




- **Monitoramento de dados contratuais e sociais:** acompanhe informações essenciais sobre colaboradores, como contratos, cargos e dados demográficos, facilitando o gerenciamento e a conformidade legal.
- **Turnover de contratações recentes:** avalie as taxas de rotatividade, especialmente entre novos contratados, e identifique padrões que possam ser ajustados para melhorar a retenção de talentos.
- **Painel do gestor:** ofereça aos líderes uma visão consolidada dos principais indicadores de suas equipes, facilitando a tomada de decisões e o alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa.
- **Painéis de riscos trabalhistas:** visualize os principais riscos trabalhistas de forma clara, permitindo ações preventivas e redução de passivos.
- **Reduza até 25% com horas extras:** identifique padrões de jornada de trabalho, controle a alocação de equipes e otimize a distribuição de turnos para minimizar custos com horas extras.

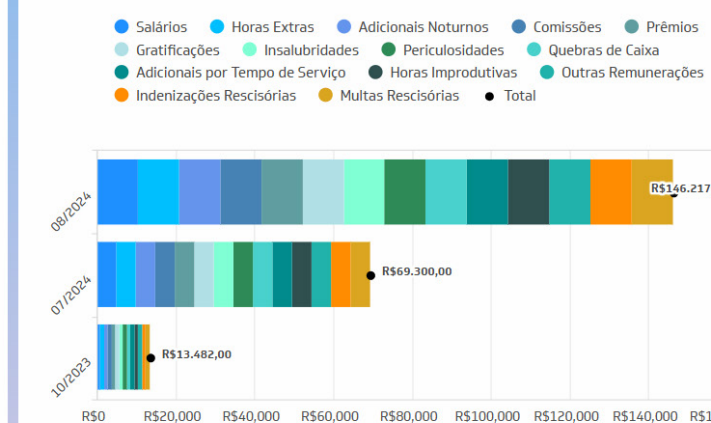
- **Controle de frequência e horas trabalhadas:** avalie as taxas de absenteísmo, faltas legais, horas extras, banco de horas e adicionais noturnos, e identifique oportunidades para melhorar a gestão de recursos humanos e reduzir custos.
- **Indicadores de compliance:** avalie o nível de conformidade da empresa com as regulamentações vigentes, assegurando práticas alinhadas às exigências legais e éticas.

Composição da Remuneração



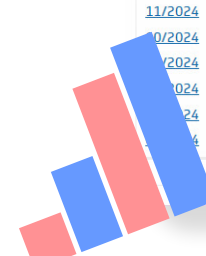
Mês Ano	Valor
01/2025	R\$9.153.440,76
12/2024	R\$8.865.097,20
11/2024	R\$2.010.574,92
10/2024	R\$1.622.514,00
09/2024	R\$1.782.638,88
08/2024	R\$2.033.587,56
07/2024	R\$1.980.926,40
06/2024	R\$1.727.977,32
05/2024	R\$1.710.908,16
04/2024	R\$1.262.483,16
03/2024	R\$1.419.273,60
02/2024	R\$1.337.540,04
01/2024	R\$1.039.077,24
12/2023	R\$991.807,68
11/2023	R\$1.340.868,00
10/2023	R\$1.305.891,48

Custos com Folhas de Rescisões



Mês Ano	Valor
08/2024	R\$146.217,96
07/2024	R\$69.300,00
10/2023	R\$13.482,00
	R\$228.999,96

Custos com Horas Improdutivas



Solicite uma demonstração gratuita

# 4 décadas ao lado do RH: conheça a Metadados

Desde 1986, a Metadados está ao lado do profissional de Recursos Humanos, desenvolvendo soluções criadas por quem entende os desafios do setor na prática.

Nossa missão é transformar as organizações em **lugares melhores** para trabalhar. Ao longo desses anos, ajudamos milhares de empresas com ferramentas que atendem a todas as necessidades do RH.

Com quase **40 anos** de experiência, somos **16 vezes** ganhadores do Prêmio Fornecedores de Confiança, **10 vezes** premiados como Melhores Fornecedores para RH e mais de **30 vezes** reconhecidos pelo Great Place to Work.

A nossa paixão é fazer o melhor pelas pessoas!



**34X**  
GREAT PLACE TO WORK



17ª PESQUISA  
FORNECEDORES DE  
CONFIANÇA

**16X**  
FORNECEDORES  
DE CONFIANÇA



**10X**  
MELHORES FORNECEDORES  
PARA RH

## Nosso Jeito de Trabalhar

### Combinado não sai caro

Alinhamos as expectativas para conseguir te entregar um projeto realista, que respeite o orçamento e os prazos que combinamos com você. Pode confiar.

### Tudo conectado

Todos as aplicações da Metadados se integram entre si. Sem retrabalho para transferir dados. Tudo em um ecossistema só.

### Apoio confiável para o seu time

Conte com suporte eficaz e ilimitado para todas as suas dúvidas – sempre que precisar. Além disso, oferecemos conteúdos e treinamentos para manter a sua equipe sempre atualizada sobre as novidades dos nossos sistemas!



**+ de 300**  
colaboradores  
qualificados



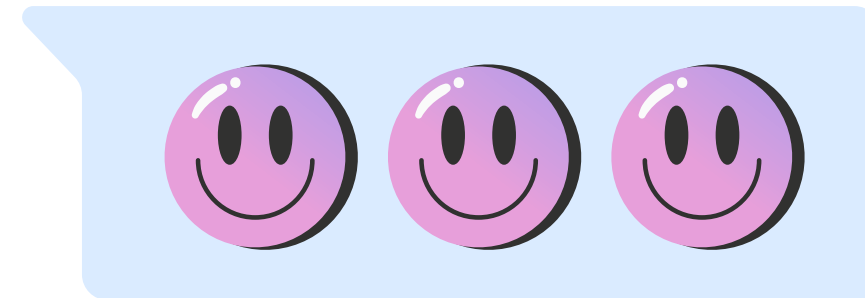
**98% de**  
satisfação  
com o nosso  
suporte

# Porque a Metadados é a sua melhor escolha

Sem os sistemas Metadados	Com os sistemas Metadados
✗ RH desatualizado, ineficiente e desorganizado	✓ RH moderno, funcional e no controle
✗ Sistemas lentos, que travam ou desconfiguram os dados, deixando você na mão	✓ Sistemas rápidos e intuitivos, que resolvem os seus problemas em poucos cliques
✗ Muitas horas dedicadas a processos demorados e complicados	✓ Mais tempo e energia sobrando para focar na gestão de pessoas e na estratégia da empresa
✗ Processos engessados e burocráticos	✓ Máxima facilidade e praticidade na rotina
✗ Erros, atrasos, multas e outros problemas na área de DP	✓ Obrigações fiscais, contábeis, trabalhistas e previdenciárias em dia, sempre atualizadas conforme a legislação
✗ Desperdício de recursos de escritório (papel, carimbos, tinta de impressora, etc)	✓ Economia de dinheiro com papel e impressões
✗ Dependência de um computador específico	✓ Trabalho 100% online, na nuvem
✗ Uso de vários programas para cada demanda do RH	✓ Soluções inteligentes, integradas em um único ecossistema
✗ Implantação confusa e estressante	✓ Implantação competente e que dá conta do recado
✗ Suporte ausente ou ineficaz	✓ Suporte atento e resolutivo

# O que os nossos clientes têm a dizer

Diversas empresas têm vivenciado uma transformação significativa com os sistemas 360º da Metadados. Confira alguns depoimentos de clientes que escolheram trabalhar conosco!



vibe 

**Priscila Kuwer**  
*Team Lead na Keyworks*

“O Vibe impulsionou a nossa transformação cultural e nos ajudou a construir uma nova Key. Hoje, temos **equipes mais unidas, engajadas, que trabalham com propósito e geram resultados significativos.**”

flow 

**Laureane Nunes Corrêa**

*Analista de Recursos Humanos Sênior na PO27*

“No início da empresa, a nossa folha era externa. Isso não dava autonomia para a nossa gerência. Trazer a Metadados e internalizar a folha **trouxo muito mais autonomia e muito mais eficiência**, principalmente para a apresentação de relatórios, para a nossa diretoria. A Metadados veio para facilitar o nosso departamento pessoal.”





**Renata Reiner**

***Analista de Desenvolvimento Humano e Organizacional na Máquinas Sazi***

“Nós utilizávamos o WhatsApp e outras redes sociais para solicitar os documentos dos profissionais. O controle da chegada desses documentos era feito de forma presencial. Então, a gente levava um checklist desses documentos para ir, no momento, da entrega, dando ok.

No dia a dia, percebi que a admissão digital traz recursos muito positivos. Por exemplo, não preciso mais levar um checklist físico para conferir o que o candidato entregou ou não. **A própria plataforma realiza esse controle e me mostra os documentos pendentes**, tanto para mim quanto para o candidato.

Antes, eu precisava fazer esse acompanhamento manualmente, o que tomava um tempo considerável. Agora, a plataforma automatiza esse processo e notifica o profissional por SMS e e-mail.

Quando temos uma solução fácil, não queremos abrir mão dela.”



**Vagner Teixeira**

***Coordenador de RH Tic Transportes***

“**Nossos controles eram todos através de planilha.** E quando a gente faz uma admissão de um motorista, tem muitos termos que eles assinam, muitos procedimentos. Em torno de 40 documentos. Então, eu tinha que imprimir esses documentos, carimbar um por um, depois chamar o motorista, explicar para ele e falar para ele assinar a sua parte e eu também assinar. Ou seja, a gente levava um tempão.

Hoje a gente faz o cadastro do funcionário, a gente envia para o colaborador, a gente chama ele, a gente explica para ele baixar o app no celular, ou acessar ali o app também. E ali, em 10, 15 minutos, a gente explica a documentação que ele está assinando. É apenas um clique. E **toda a documentação está salva dentro do sistema**, e quando eu preciso puxar ela, na hora que for precisar, ela já está salva. Hoje a gente viu que é um ganho. **A gente ganha em produtividade, em agilidade.**”



**Gabriel Ranft**

**Gerente de TI e de Custos na Pegada Nordeste**

“O nosso principal sentimento com relação à Metadados, ao software, é de **confiança**. A gente sabe que por trás tem uma empresa que tem o **know-how de RH**, é especialista em RH. A gente sabe que a gente tem o **suporte**, que se a gente precisar, realmente vai ter o retorno. Sabemos que vamos receber os documentos fiscais para entregar, que o sistema vai estar preparado. Isso é uma coisa bem importante para a gente, então toda essa segurança do processo é uma coisa que nos deixa bem confortáveis”.



**Solange Cristina**

**RH na FR Instalações**

“A diferença dos sistemas que eu utilizava para a Metadados hoje é a **agilidade**. A gente acabou implantando pela nuvem e o diferencial é esse: poder **acessar de qualquer lugar**. O sistema nos ajuda bastante. É um sistema supersimples de manusear. Foi a melhor parceria que a gente fez até agora.”

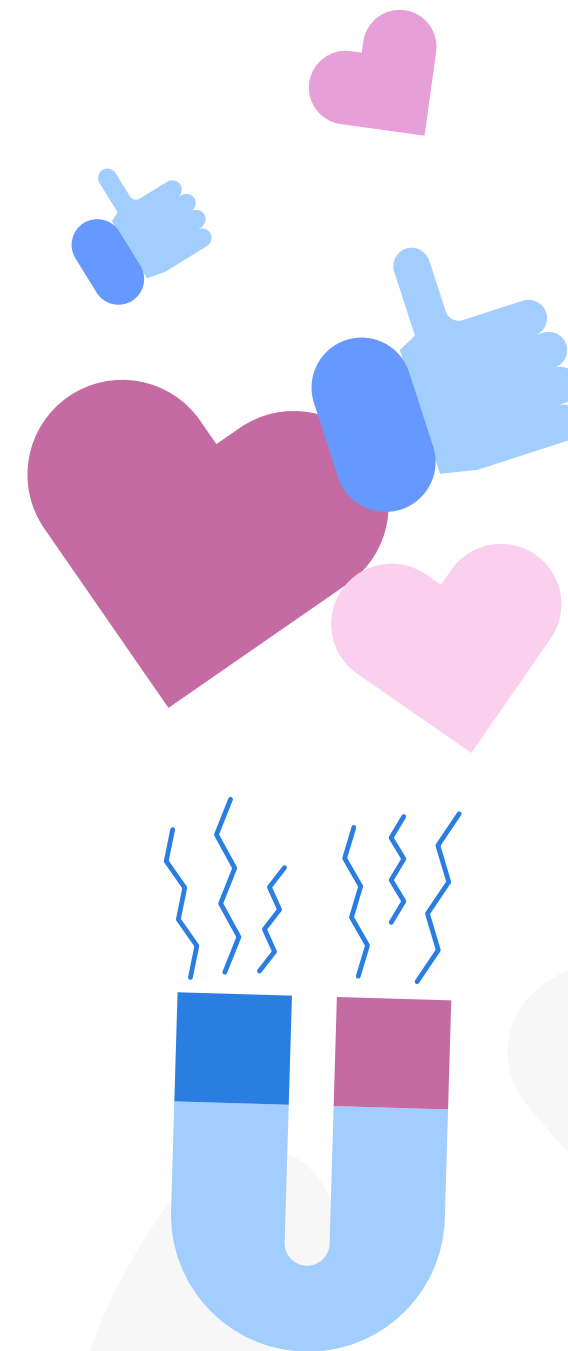
analytics 

**Denise Hermel**

***Analista de RH na Capoani***

“Antes, o nosso sistema era muito manual. Um dos problemas maiores que eu encontrava era justamente a parte dos indicadores. **Me roubava muito tempo preencher a planilha com todos os dados** que eu tinha que exportar e aí depois colocar manual na planilha do Excel. E todo mês eu tenho que apresentar para a direção os indicadores.

**Trazendo a Metadados**, ela consegue me auxiliar no tempo. **Os indicadores já estão todos na palma da mão**, tanto dos gerentes quanto dos funcionários. Então, toda a parte de eu ter que gerar os indicadores e mandar para eles já não existe mais.”



# Saiba como a Metadados pode te ajudar!

Juntos, vamos simplificar suas rotinas de RH para que você tenha mais tempo para o que importa: **as pessoas.**

[Clique aqui e descubra](#)



# Encerramento

Somos **especialistas em gestão de Recursos Humanos**.  
Atendemos corporações dos mais variados portes e segmentos, em todo território nacional, contribuindo para a excelência no desempenho das diferentes tarefas dentro de uma organização.

+ de  
**1,5** mil  
clientes

+ de  
**500** milhões  
de trabalhadores  
têm a folha de  
pagamento  
processada

+ de  
**10x**  
entre as  
melhores  
Fornecedoras  
de RH





[www.metadados.com.br](http://www.metadados.com.br)