

vibe

Conexões que impulsionam resultados

Como uma plataforma prática e humanizada
transforma equipes em times de sucesso

 METADADOS®
RH 360



Índice

Introdução	3
Por que os métodos tradicionais falham?	4
É hora de mudar a Vibe	7
4 décadas ao lado do RH	12
Como o Vibe fez a diferença	13
Conclusão	16

Introdução

Mudanças rápidas exigem decisões ágeis e eficazes.

Na [gestão de pessoas](#), isso significa ir além do básico: líderes precisam criar equipes engajadas, produtivas e alinhadas aos objetivos da empresa.

Mas, com tantas demandas, como **liderar** de forma prática, humana e focada em resultados?

Neste eBook da [Metadados, especialista em soluções para Recursos Humanos](#), apresentamos o [Vibe](#), uma ferramenta inovadora projetada para **transformar** a maneira como sua empresa desenvolve talentos e impulsiona a performance.

Com o Vibe, você conecta sua liderança à equipe de forma mais inteligente, acelera o crescimento individual e coletivo, além de simplificar os desafios diários da gestão.

Prepare-se para explorar exemplos reais, estratégias práticas e uma nova abordagem que coloca as pessoas no centro das decisões: o futuro começa agora.

Boa leitura!

Por que os métodos tradicionais falham?

No ritmo acelerado de hoje, insistir em métodos ultrapassados é uma armadilha.

Modelos tradicionais de avaliação e gestão de desempenho não acompanham a dinâmica de um mercado em constante mudança.

Esses métodos ignoram as necessidades reais das equipes, transformando ferramentas estratégicas em barreiras ao crescimento. Assim, a burocracia domina, e o que deveria impulsionar acaba travando o progresso.

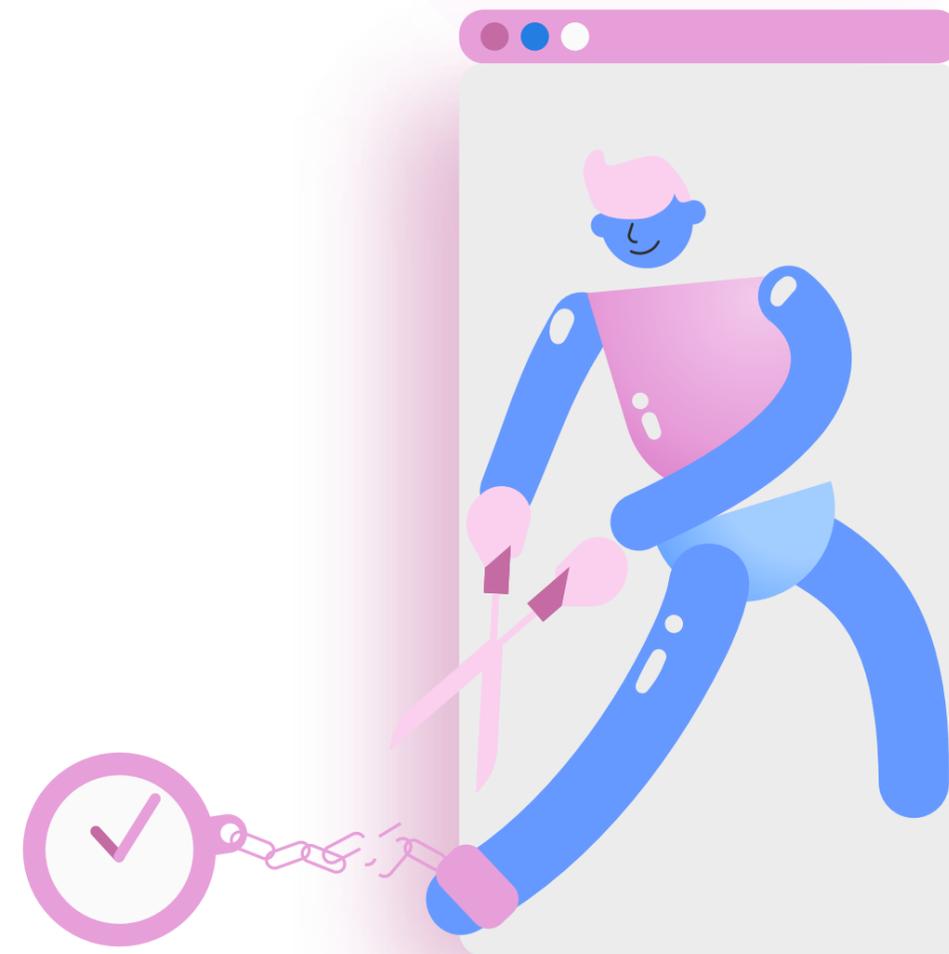


Vencendo a burocracia

Se você é líder, provavelmente já enfrentou essa situação: formulários intermináveis e métricas desconectadas da realidade.

Esses processos não apenas aumentam o trabalho. Eles afastam você da equipe, dificultando uma conexão verdadeira!

O erro está em tratar todos da mesma forma. Com métricas padronizadas, as avaliações deixam de considerar as particularidades de cada colaborador. Isso não só desmotiva, mas faz com que o feedback perca impacto.

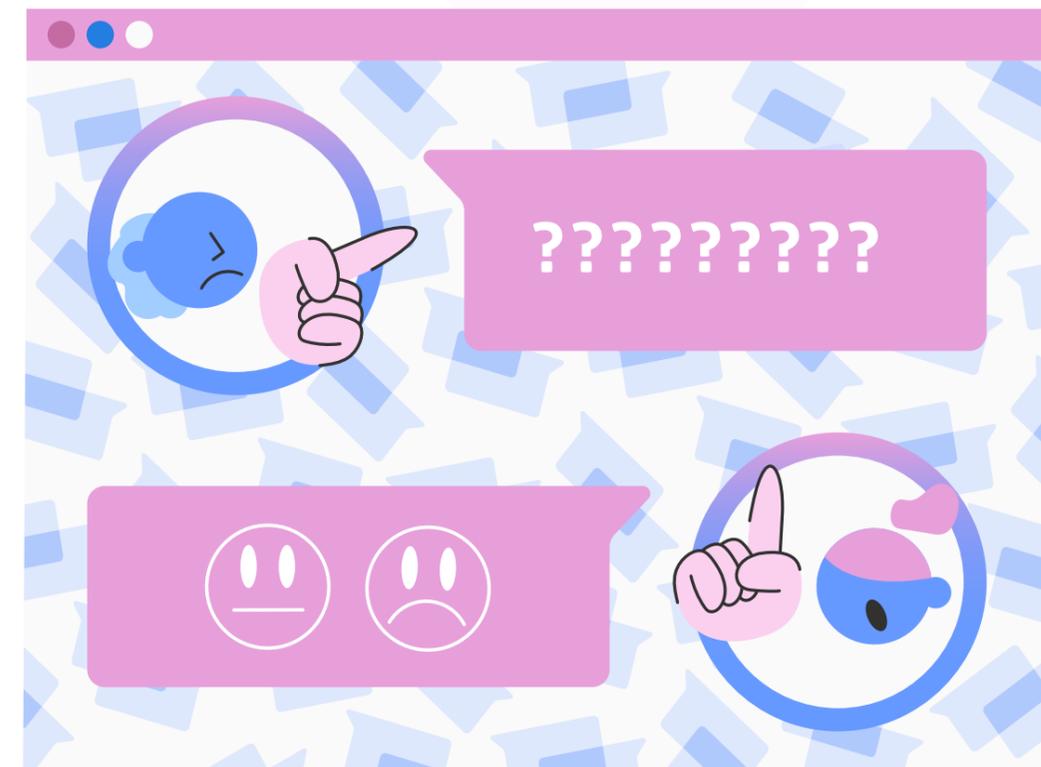


Quando o feedback perde a força

Modelos tradicionais falham ao não reconhecer o valor do feedback contínuo. Sem comunicação constante, surge uma cultura de desconfiança e desmotivação.

O resultado? Menos engajamento, menor produtividade e um ambiente que não favorece o crescimento.

Esse distanciamento não acontece por acaso. Modelos antigos focam em medir competências isoladas e não mostram como elas realmente afetam o desempenho no dia a dia. Isso deixa colaboradores sem clareza para evoluir e empresas sem o melhor de seus talentos.



É hora de mudar a Vibe

Para quebrar esse ciclo, é preciso uma nova abordagem que simplifique processos e valorize cada indivíduo.

O [Vibe](#) oferece uma maneira prática e humana de transformar desafios em resultados reais.

Por que mudar?

Persistir em ferramentas ultrapassadas só gera distância e ineficiência.

O Vibe chegou para trazer um ciclo contínuo de feedback e desenvolvimento, fortalecendo a conexão entre líderes e equipes com um modelo dinâmico e individual.



Conversas que impulsionam o crescimento

No Vibe, cada conversa conta.

A plataforma facilita o planejamento de desenvolvimento individual, utilizando inteligência artificial.

- **Objetivos personalizados:** do onboarding ao dia a dia, promova uma cultura de conversas sobre comportamento, carreira e aprimoramento pessoal.
- **Desenvolvimento contínuo:** identifique talentos, descubra oportunidades e ajude cada colaborador a assumir o protagonismo da sua evolução.
- **Visão clara:** acompanhe o progresso de interações e ciclos de feedback de forma simples, onde quer que esteja.



Feedback que dá resultado

O Vibe transforma o feedback em algo construtivo.

A plataforma sugere mensagens personalizadas, ajustadas ao tom da empresa.

- **Feedback positivo e de melhoria:** a plataforma sugere textos ajustados ao estilo da empresa, garantindo comunicação clara, com opções de tom (informal, neutro ou formal).
- **Competências em foco:** ao sugerir feedbacks, o Vibe destaca as competências a serem desenvolvidas, guiando o crescimento contínuo.
- **Integração com valores organizacionais:** os feedbacks estão alinhados com os valores da empresa, reforçando a cultura e o alinhamento estratégico.

Conversas Dar Feedback

Dar Feedback de Elogio

 **Bruce Wayne**
Contador

Data de admissão 13/06/2017

Colaborador em Financeiro (Setor)

Preencha os campos com sinceridade. Ao avançar, uma sugestão de feedback será gerada pela AI (Inteligência Artificial). Você poderá revisar e editar antes de enviar o feedback.

Relate a situação e o comportamento da pessoa como se estivessem conversando.

funcionário tem chegado atrasado.

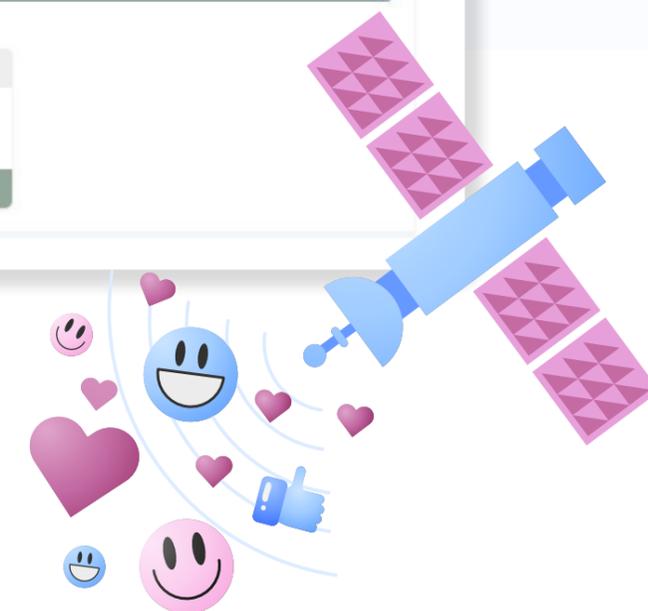
Como você e os outros envolvidos foram impactados?

motivação de membros da equipe.

Escreva um agradecimento para a pessoa.

Que estilo de texto você prefere para este elogio?

 INFORMAL Mais descontraído, escrito com linguagem casual e espontânea, mais amigável e afetivo.	 NEUTRO Mais objetivo e imparcial, focado em fatos e resultados concretos, com menos ênfase no emocional.	 FORMAL Mais estruturado, seguindo um formato organizado e normas de comunicação sérias e profissionais.
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

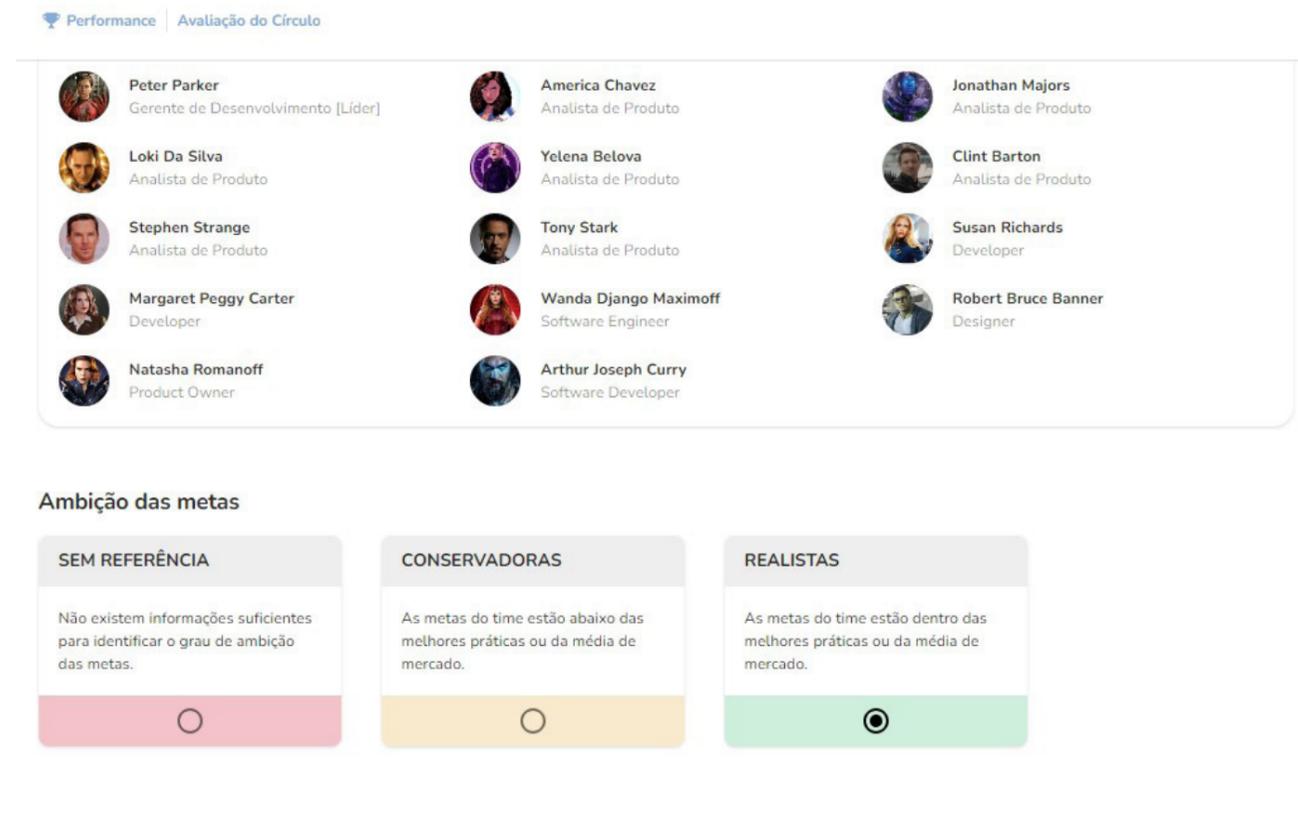


Performance que leva ao sucesso

Com o Vibe é possível acompanhar o desempenho das equipes em tempo real, com insights claros que ajudam a enfrentar desafios e a impulsionar resultados:

- **Nine box:** visualize como os membros do time se posicionam em relação ao potencial, identificando talentos em ascensão e áreas que precisam de atenção.
- **Sixteen box:** avalie e compare a performance de acordo a maturidade de cada grupo, ajustando estratégias de gestão para otimizar resultados.

- **Notificações:** receba alertas para evitar atrasos e saber exatamente quando realizar cada conversa.

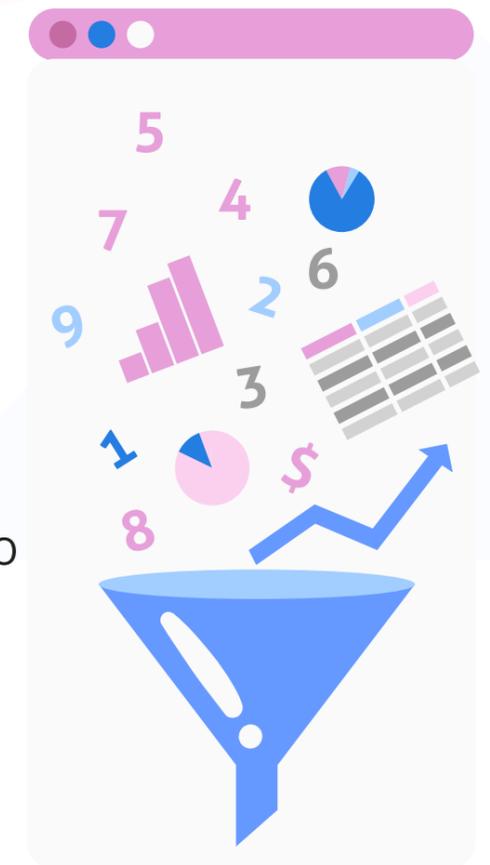


Dados que fortalecem decisões

No Vibe, os dados se transformam em gráficos dinâmicos, promovendo agilidade e autonomia para a liderança:

- **Tendências de feedback:** veja quais competências estão sendo mais reconhecidas e quais precisam de mais foco.
- **Gestão simplificada:** obtenha ferramentas como controle de ponto, gestão de férias e workflows personalizáveis para aumentar a eficiência.

- **Reconhecimento justo:** avalie o crescimento dos colaboradores e o impacto no desempenho da empresa.
- **Análise estratégica de remuneração:** tome decisões mais assertivas sobre remuneração e retenção de talentos, com base no desempenho.



4 décadas ao lado do RH

Desde 1986, a Metadados está ao lado do profissional de Recursos Humanos, desenvolvendo soluções criadas por quem entende os desafios do setor na prática.

Nossa missão é transformar as organizações em **lugares melhores** para trabalhar. Ao longo desses anos, ajudamos milhares de empresas com ferramentas que atendem a todas as necessidades do RH.

Com quase **40 anos** de experiência, somos 16 vezes ganhadores do Prêmio Fornecedores de Confiança, **10 vezes** premiados como Melhores Fornecedores para RH e mais de **30 vezes** reconhecidos pelo Great Place to Work.

A nossa paixão é fazer o melhor pelas pessoas!



Great
Place
To
Work®

34X
GREAT PLACE TO WORK



2024
17ª PESQUISA
FORNECEDORES DE
CONFIANÇA

16X
FORNECEDORES
DE CONFIANÇA



10X
MELHORES FORNECEDORES
PARA RH

Como o Vibe fez a diferença

Diversas empresas têm vivenciado uma transformação significativa com o Vibe, especialmente na gestão de equipes e no fortalecimento da [liderança](#).

Nas páginas a seguir, você vai encontrar alguns depoimentos de líderes que experimentaram os benefícios da plataforma e como ela ajudou a equilibrar eficiência, comunicação e cultura organizacional.





“Sou empreendedor de uma startup que sempre busca inovar. Com o crescimento acelerado da equipe, percebemos que muitas funções de liderança estavam sobrecarregadas. Logo passamos a precisar de uma formalização, mas sem perder o toque humano e os valores que acreditamos. O Vibe tem sido genial nesse sentido, trazendo exatamente o equilíbrio que buscávamos.”

Daniel Weinmann - Empreendedor na Seasoned

“O Vibe impulsionou a nossa transformação cultural e nos ajudou a construir uma nova Key. Ele atua como um elo fortalecedor da nossa cultura, sendo um fiel companheiro do nosso time de liderança. Hoje, temos equipes mais unidas, engajadas, que trabalham com propósito e geram resultados significativos.”

Priscila Kuwer - Team Lead na Keywords



“Recebi o desafio de melhorar a gestão de talentos da empresa com um processo simples e eficiente, e o Vibe era exatamente o que precisávamos: didático, acessível e estruturado. Com o apoio contínuo da equipe da Metadados, superamos resistências iniciais, alcançando amadurecimento e resultados significativos. Hoje, os gestores reconhecem a importância do Vibe, e a excelência no suporte pós-venda consolida nossa parceria e sucesso.”

Mariana Silva – Coordenadora de RH na Uaga



Conclusão

O [Vibe](#) vai além de uma ferramenta; ele representa uma nova forma de liderar e desenvolver pessoas.

Ao conectar líderes e equipes de maneira eficiente, humana e personalizada, a plataforma não apenas oferece métricas.

Ela traz **clareza** sobre o potencial de cada colaborador. Alinha **expectativas**. Impulsiona os **resultados** da organização.

É o momento de deixar os métodos tradicionais para trás e adotar uma solução que une simplicidade, impacto real e inovação na gestão de pessoas.

O Vibe não só aprimora o desempenho. Ele cria conexões genuínas e decisões estratégicas, ajustadas às necessidades do seu negócio.

Quer ver a mudança de perto?

Descubra como o Vibe pode transformar a forma de liderar e engajar na sua empresa:

[Agende uma demonstração gratuita](#)

Saiba como a Metadados pode te ajudar!

Juntos, vamos simplificar suas rotinas de RH para que você tenha mais tempo para o que importa: **as pessoas.**

[Clique aqui e descubra](#)

Encerramento

Somos especialistas em gestão de Recursos Humanos. Atendemos corporações dos mais variados portes e segmentos, em todo território nacional, contribuindo para a excelência no desempenho das diferentes tarefas dentro de uma organização.

+ de
1,5 mil
clientes

+ de
500 milhões
de trabalhadores
têm a folha de
pagamento
processada

+ de
10x
entre as
melhores
Fornecedoras
de RH



www.metadados.com.br