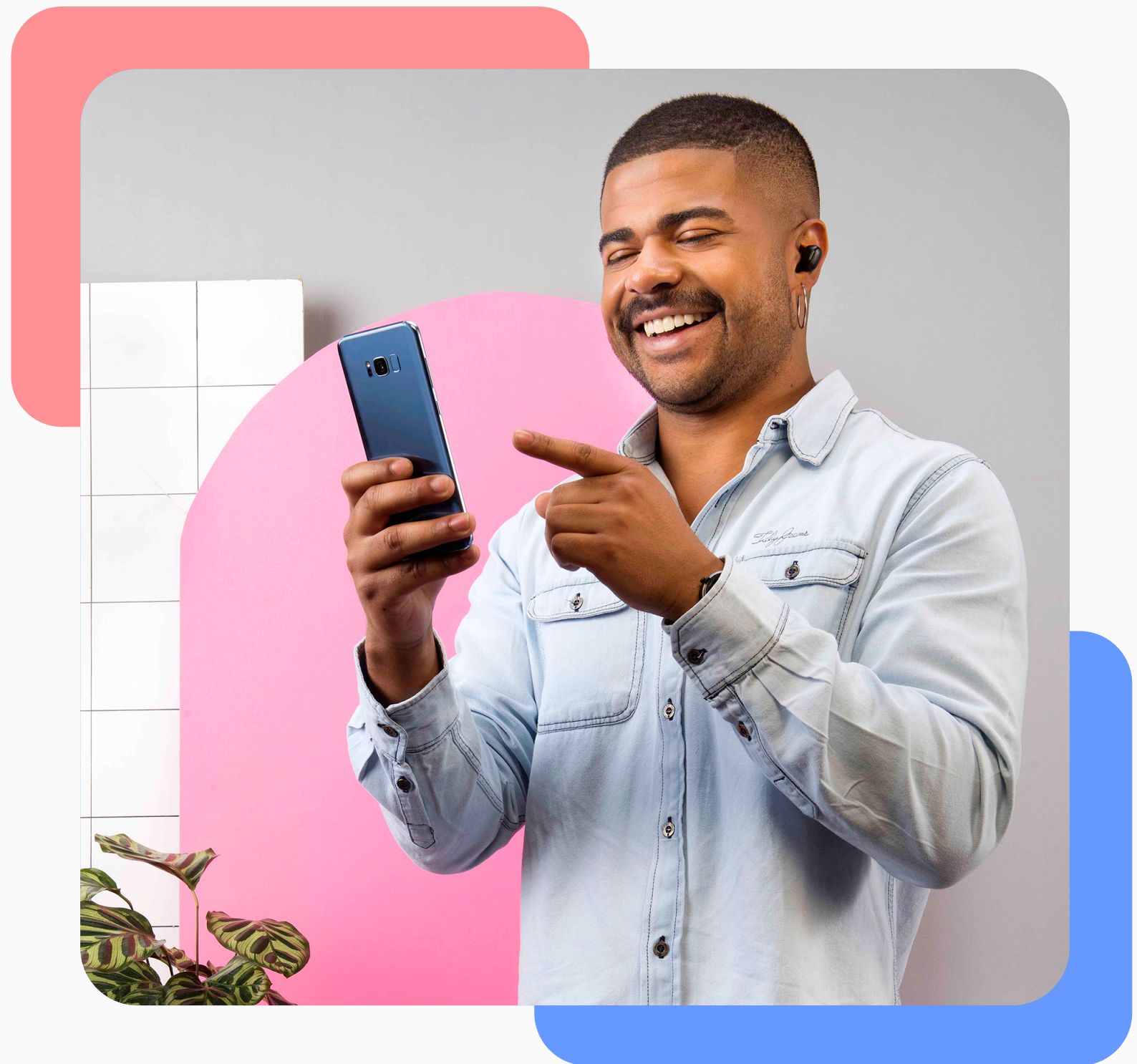


analytics▶

Relatórios inteligentes para decisões seguras no RH

Guie suas decisões de forma
rápida e certa com indicadores
de RH e DP atualizados



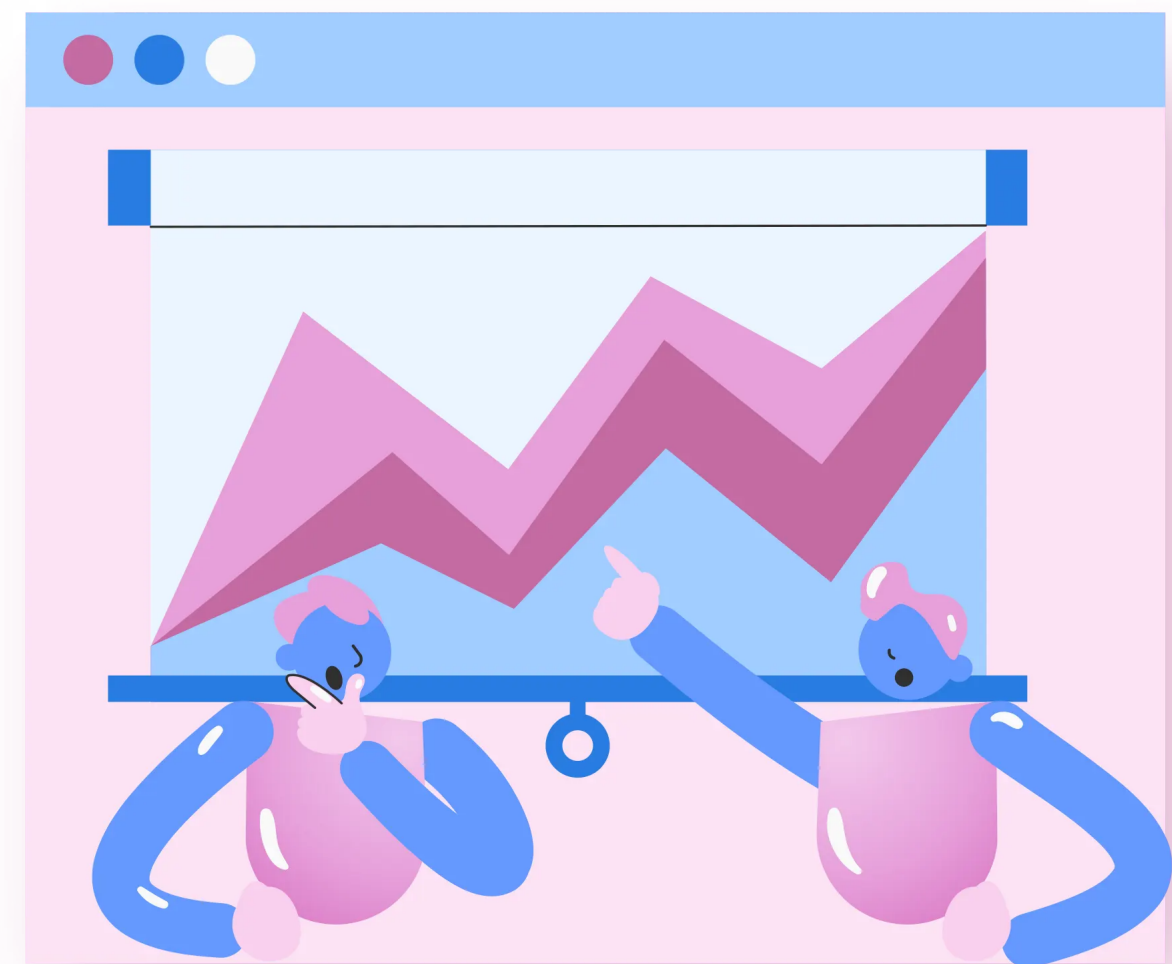
Índice

Decisões melhores começam com dados	3
Visão macro do quadro de colaboradores	5
Visão estratégica do RH	7
Gestão inteligente dos custos de RH e de DP	8
Olhar atento aos riscos trabalhistas	11
Painel do Gestor: menos sobrecarga para o RH e o DP	12
Indicadores de Frequência = mais impacto na empresa	13
Analytics: quem usa indica	14
4 décadas ao lado do RH: conheça a Metadados	17
Saiba como a Metadados pode te ajudar	19

Decisões melhores começam com dados

Quem atua no Departamento Pessoal (DP) e na Gestão de Pessoas (GP) sabe que tomar decisões requer muito mais do que apenas intuição. **É sobre enxergar os fatos com clareza, por meio de dados, e a partir disso, escolher o melhor caminho, de forma segura.**

E em meio à correria do dia a dia, ter acesso às informações certas, no momento certo é um passo importante para agir com precisão, sem perder o timing de cada acontecimento. Assim, fica muito mais fácil antecipar problemas e evitar que eles evoluam para crises.



No RH e no DP, isso significa ficar sempre de olho nos índices de turnover, absenteísmo, horas extras, diversidade e outros indicadores com facilidade — e o Metadados Analytics é a ferramenta que te entrega tudo isso.

Com dados confiáveis e atualizados em mãos, você atua de forma mais estratégica, direciona ações com mais segurança e contribui para o engajamento, resultados e sustentabilidade da empresa a longo prazo.

Quer saber como o Metadados Analytics pode ser seu grande aliado na tomada de decisões?

Descubra neste eBook que preparamos para você.

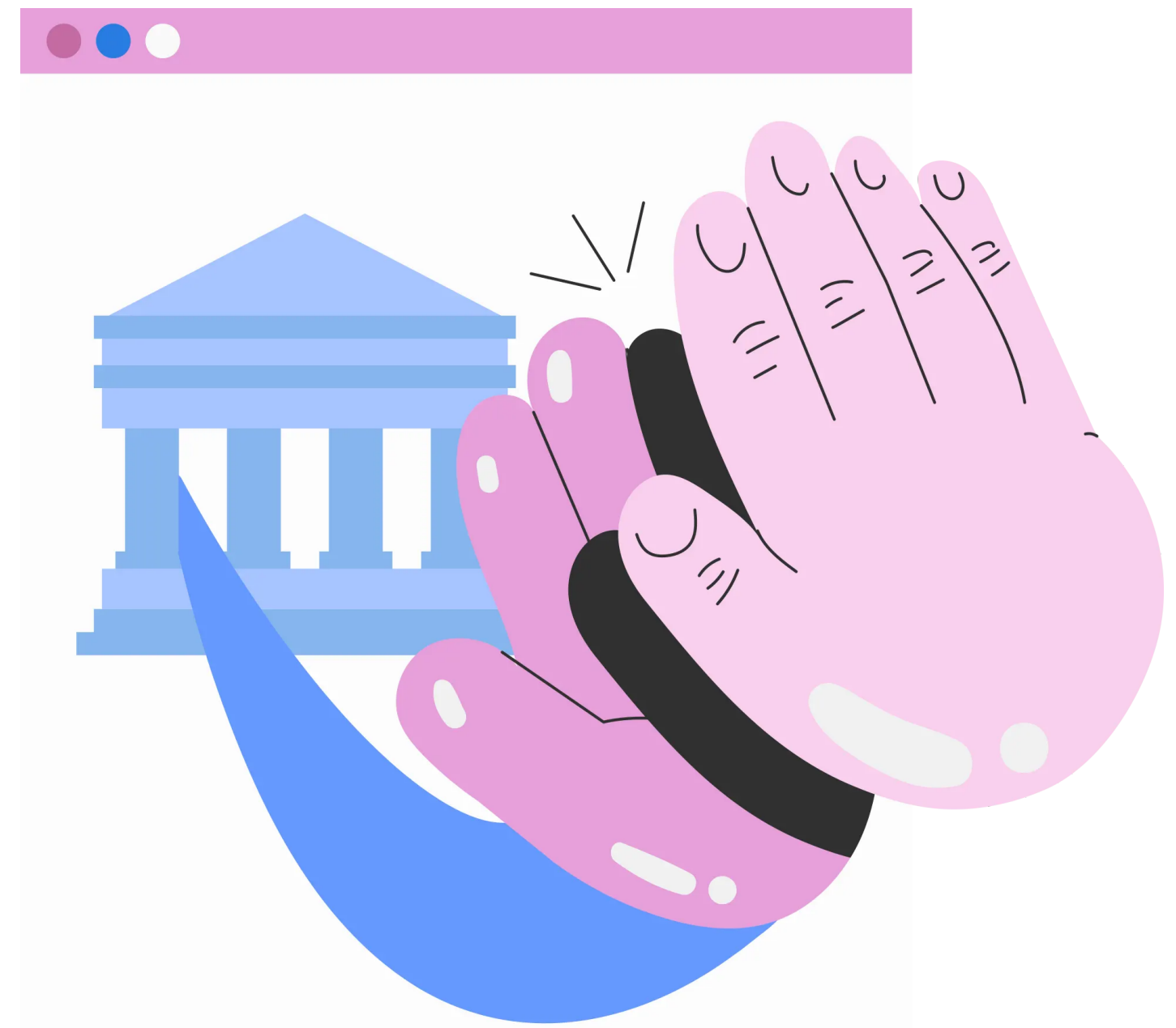
Boa leitura!



Visão macro do quadro de colaboradores

A visão macro do quadro de colaboradores é um recurso valioso para o RH e o DP.

Com ela, você consegue compreender o perfil de colaboradores que compõem a sua empresa e, com base nisso, identificar riscos, oportunidades e direcionar decisões. **No Metadados Analytics**, você visualiza o panorama de gênero, idade e de Pessoas com Deficiência. São dados que te ajudam a traçar estratégias mais inclusivas para **garantir a pluralidade no ambiente corporativo e atender corretamente a legislação.**



Esses e outros dados, como estado civil e escolaridade, também contribuem para que você identifique padrões e tome decisões mais certas sobre políticas de contratação, retenção e benefícios.

O Metadados Analytics
permite ainda identificar
oportunidades de
desenvolvimento
ou outras ações que estejam
alinhadas à cultura e aos
valores da sua empresa.

Solicite uma demonstração gratuita



Visão estratégica do RH

Se você já precisou decidir sobre **movimentações internas, contratações e desligamentos** e sentiu que não tinha informações suficientes para isso ou, ainda, levoudias para levantar todos os dados necessários, fique sabendo: o **Metadados Analytics** simplifica esse processo.

A ferramenta te ajuda a identificar áreas com sobrecarga ou ociosidade, apoiando a **distribuição mais eficiente de talentos e tarefas**.

Outro destaque nesse sentido é que com o Analytics, você consegue avaliar continuamente o turnover. Assim, identifica tendências, gargalos e necessidades específicas.



[Solicite uma demonstração gratuita](#)

Gestão Inteligente dos custos de RH e de DP

Direcionar o olhar para as finanças do RH e do DP é outro ponto que você deve considerar se deseja atuar de forma estratégica.

Estar por dentro de todos os custos envolvidos nesses setores te ajuda a **utilizar os recursos de forma precisa e inteligente** — e é aí que o **Metadados Analytics** se torna (novamente) um grande aliado.

A ferramenta te dá o **panorama completo de custos** para o controle e gestão eficiente: Composição de Remuneração; Custos de Pessoal, Folhas de Rescisão, Horas Extras, Horas improdutivas e Benefícios.

Com as informações fornecidas, você consegue **embasar decisões** relacionadas à reestruturação de equipes, revisão de políticas de benefícios ou ajustes na prática de remuneração com dados claros.

Você também consegue mapear gastos com horas extras ou improdutivas, identificar gargalos operacionais e promover ações para **reduzir custos sem afetar a produtividade.**



Além disso, o **Metadados Analytics** permite avaliar **o impacto financeiro** da rotatividade por meio da análise de custos com folhas de rescisão, o que facilita o planejamento de ações de retenção ou reposição de talentos.

A análise da composição de remuneração e benefícios também apoia a **criação de políticas mais atrativas e equilibradas**, que fortalecem tanto a experiência do colaborador quanto a marca empregadora.

Ao apresentar dados com clareza para a alta gestão, o RH fortalece seu papel estratégico e ganha

mais apoio para justificar investimentos ou propor mudanças que gerem valor real para a organização.

Solicite uma demonstração gratuita



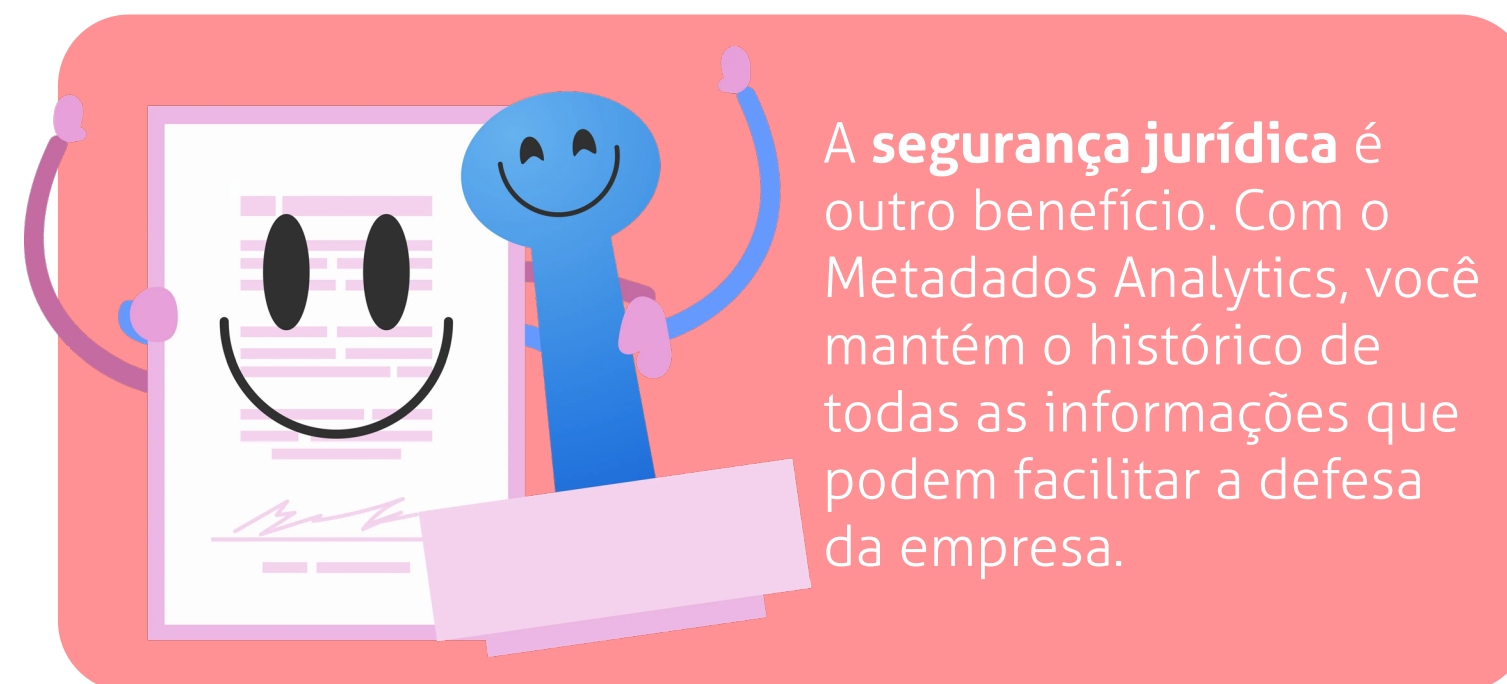
Olhar atento aos riscos trabalhistas

Processos, multas e outros prejuízos trabalhistas podem ser evitados quando o RH e o DP têm acesso a informações que permitem agir no tempo certo.

Com o **Metadados Analytics**, você **visualiza indicadores que ajudam a antecipar problemas e identificar possíveis irregularidades na jornada de trabalho** — como excesso de horas, ausência de intervalos legais e falhas no ponto — com mais agilidade.

A ferramenta também oferece **estimativas de custo com riscos trabalhistas**, permitindo quantificar prejuízos potenciais e tomar decisões corretivas com base em evidências.

Assim, você fortalece a **cultura de compliance**, reduz reincidências, treina gestores com mais objetividade e contribui para um ambiente mais seguro e alinhado à legislação.



A **segurança jurídica** é outro benefício. Com o Metadados Analytics, você mantém o histórico de todas as informações que podem facilitar a defesa da empresa.

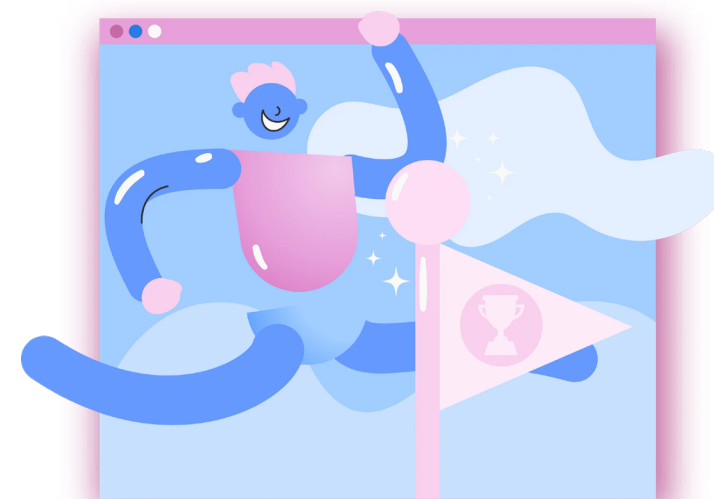
Solicite uma demonstração gratuita

Painel do Gestor: menos sobrecarga para o RH e o DP

Quando o gestor tem autonomia para acessar informações relevantes e específicas da equipe em que atua, **o trabalho como um todo flui melhor e a sobrecarga do RH e o DP reduz.**

Na aba “Painel do Gestor”, o Metadados Analytics resolve essa questão para você.

Com uma **visão completa da equipe** — como tempo de casa, escolaridade, estado civil, etnia, presença de pessoas com deficiência, cargos de chefia, colaboradores ativos e afastados —, **o gestor ganha mais embasamento para tomar decisões no dia a dia.**



Além disso, **o painel oferece dados operacionais e financeiros**, como admissões, rescisões, horas disponíveis, horas extras, banco de horas, absenteísmo e turnover.

Aponta ainda indicadores de custo e risco, como composição da remuneração, custos com benefícios, pessoal, horas improdutivas e riscos trabalhistas.

Tudo isso para apoiar o líder, apoiar você e promover uma gestão de pessoas **com mais autonomia, agilidade e responsabilidade.**

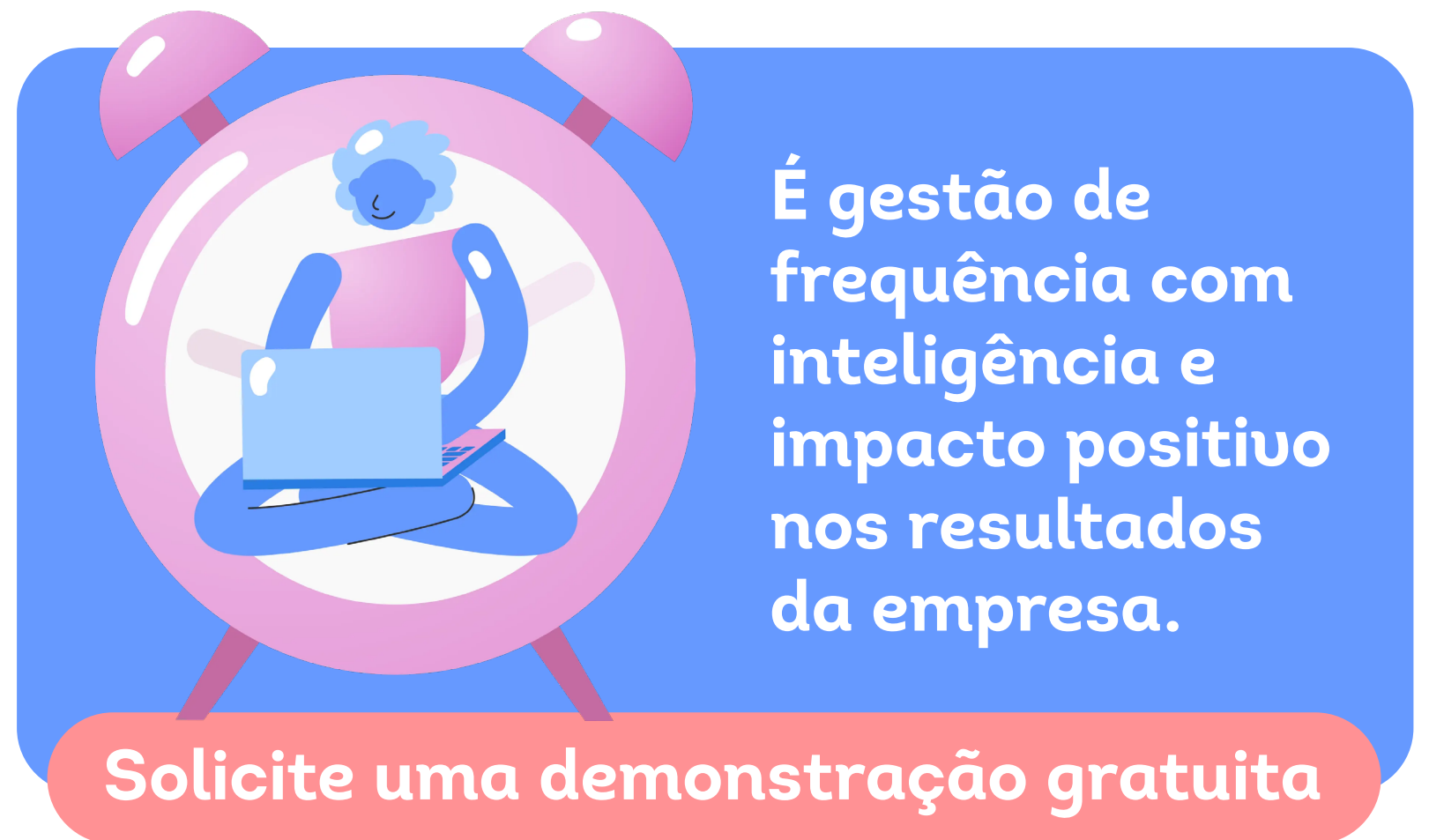
Solicite uma demonstração gratuita

Indicadores de Frequência = mais impacto na empresa

Mais do que controlar entradas e saídas, acompanhar a frequência dos colaboradores é uma forma de entender padrões, perceber riscos e promover **ações que otimizam a produtividade e o bem-estar da equipe.**

Na aba “Frequência” do **Metadados Analytics**, você tem **acesso a dados fundamentais para o RH e os gestores:** horas disponíveis, absenteísmo, horas extras, banco de horas, adicional noturno, afastamentos, férias no mês, licenças paternidade e maternidade, faltas legais e justificadas, horas de atestados e mais.

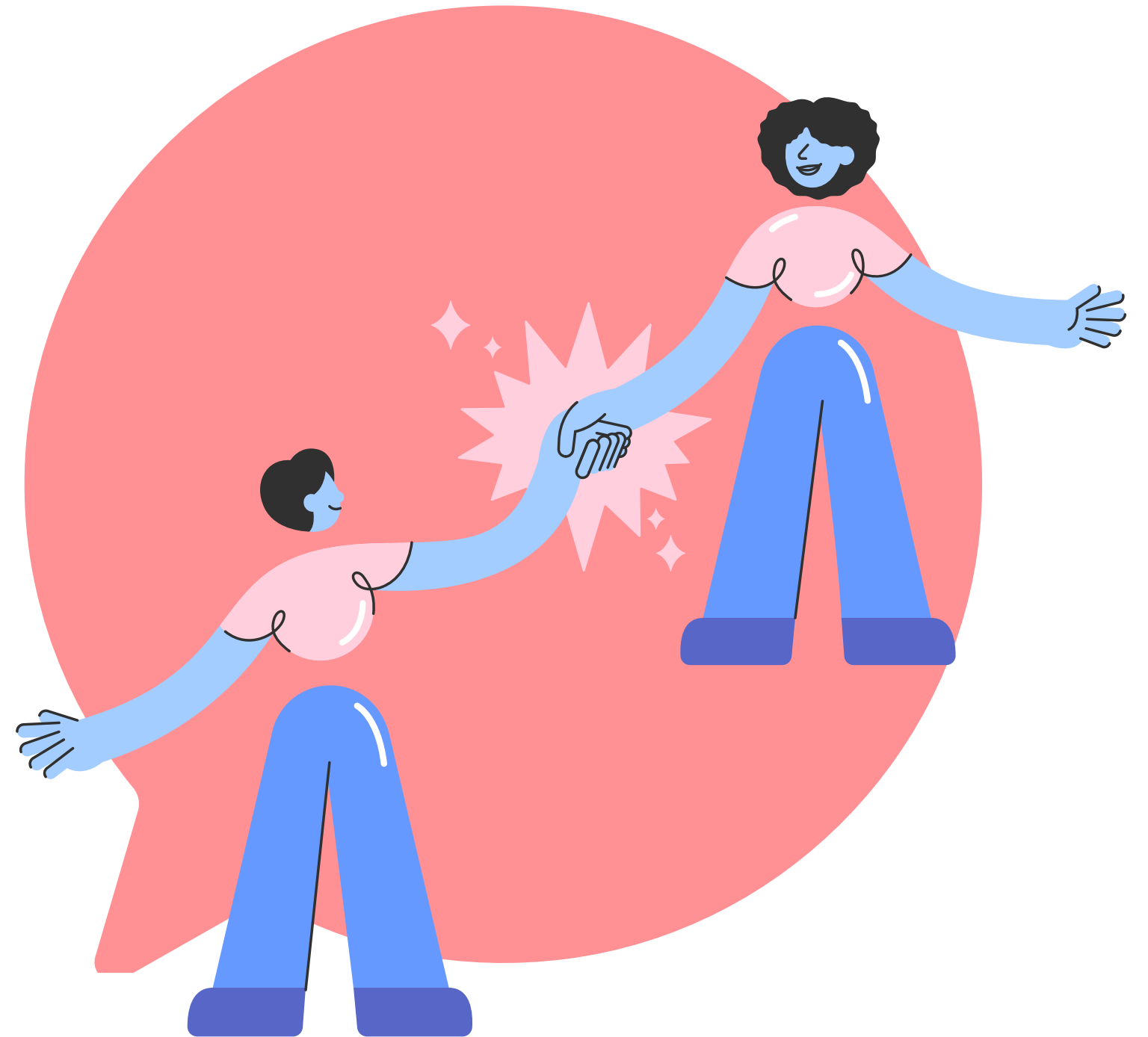
Com todas essas informações prontas sempre à mão, fica mais fácil **identificar excessos, corrigir distorções, ajustar escalas e planejar ações com base em fatos.**



Analytics: quem usa indica

Diversas empresas têm vivenciado
uma transformação significativa com o
Metadados Analytics.

**Confira alguns depoimentos de clientes
que escolheram trabalhar conosco!**





Ademir Luiz Longhi

Gerente de RH na Transfarrapos

Eu particularmente gosto muito do Metadados Analytics porque é uma ferramenta que me dá informações imediatas, de qualquer unidade e de qualquer setor. Com ela, **eu consigo visualizar imediatamente todos os indicadores e ter uma visão muito ampla.**



Assista o depoimento de Ademir sobre o **Metadados Analytics**



Denise Hermel

Analista de RH na Capoani

Os indicadores já estão todos na palma da mão, o que me ajuda bastante a **economizar tempo**. Agora, posso focar mais na parte de Recursos Humanos.



Assista o depoimento de Denise sobre o **Metadados Analytics**

4 décadas ao lado do RH: conheça a Metadados

Desde 1986, a Metadados está ao lado do profissional de Recursos Humanos, desenvolvendo soluções criadas por quem entende os desafios do setor na prática.

Nossa missão é transformar as organizações em lugares melhores para trabalhar. Ao longo desses anos, ajudamos milhares de empresas com ferramentas que atendem a todas as necessidades do RH.

Com quase 40 anos de experiência, a nossa paixão é fazer o melhor pelas pessoas!

- 16x ganhadora do Prêmio Fornecedores de Confiança
- 10x ganhadora do Prêmio Melhores Fornecedores para RH
- Mais de 30x ganhadora do prêmio Great Place to Work



Nosso Jeito de Trabalhar

Combinado não sai caro

Alinhamos as expectativas para conseguir te entregar um projeto realista, que respeite o orçamento e os prazos que combinamos com você. Pode confiar.

Tudo conectado

Todos as aplicações da Metadados se integram entre si. Sem retrabalho para transferir dados. Tudo em um ecossistema só.

Apoio confiável para o seu time

Conte com suporte eficaz e ilimitado para todas as suas dúvidas – sempre que precisar.

Além disso, oferecemos conteúdos e treinamentos para manter a sua equipe sempre atualizada sobre as novidades dos nossos sistemas!



+ de 300
colaboradores
qualificados



98% de
satisfação
com o nosso
suporte

Saiba como a Metadados pode te ajudar!

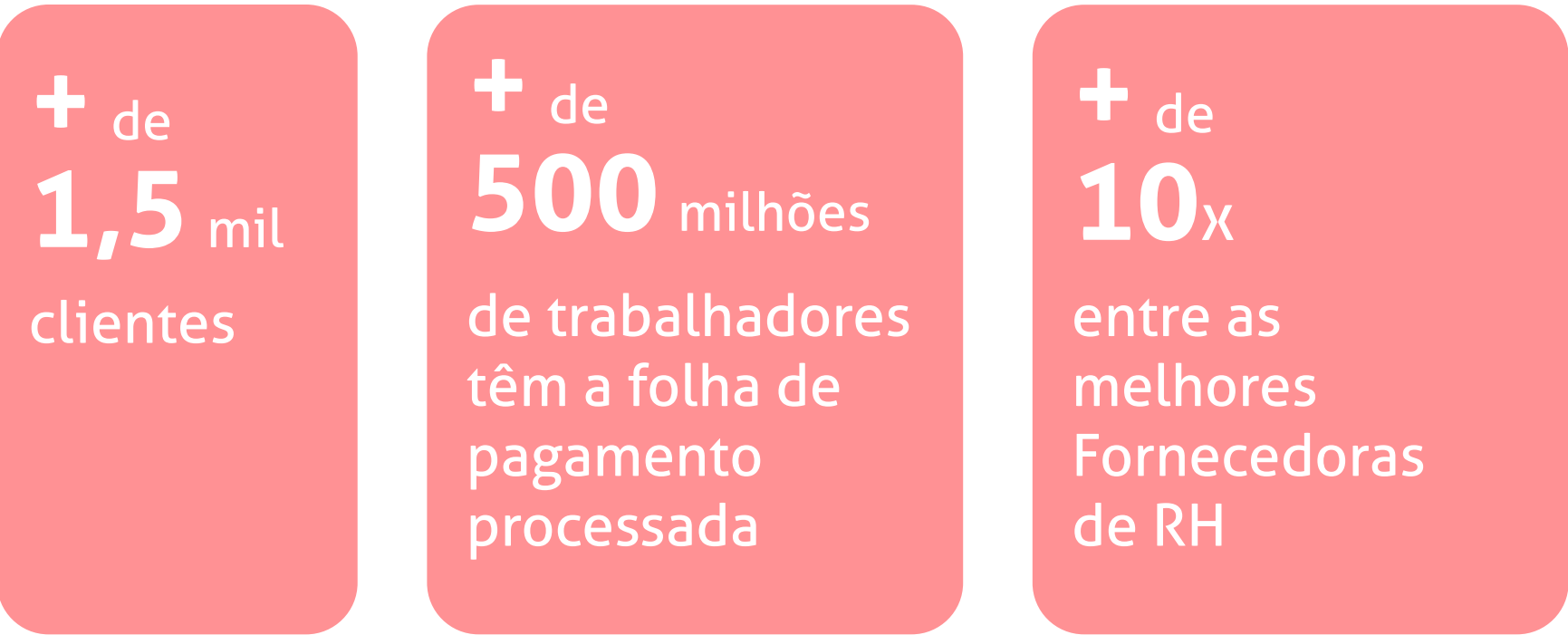
Juntos, vamos simplificar suas rotinas de RH para que
você tenha mais tempo para o que importa: **as pessoas.**

[Clique aqui e descubra](#)

Encerramento

Somos **especialistas em gestão de Recursos Humanos**.

Atendemos corporações dos mais variados portes e segmentos, em todo território nacional, contribuindo para a excelência no desempenho das diferentes tarefas dentro de uma organização.





www.metadados.com.br